



Rôle soupline :

Création : 5 septembre 2019

Dernière mise à jour : 5 septembre 2019

Raison d'être : une équipe bienveillante et sereine

Périmètre de décision : échelon 4, décisionnel pour les espaces de régulation et les activités de cohésion + échelon 3, concertation pour les processus d'inclusion, sortie et exclusion.

Composition : 1 membre du cercle cœur >>> Aurélie H (ESC du 05.09.19)

Redevabilité :

- collecter les tensions et conflits au sein du service
- organiser les espaces de régulation (qui, quoi, où, comment et quand)
- veiller à la cohésion de l'équipe
- créer des processus d'inclusion (recrutement et accueil), sortie et exclusion