



LES ECLAIREURS DE LA CORDEE

Grille d'analyse des réseaux de tiers-lieux
juillet 2019

Réseau : Rennes coworking



Réseau : Rennes coworking

Typologie du réseau :		Typologie du montage et de la gestion :	
Nombre et types d'espaces membres :	14 espaces de coworking mais avec des concepts différents	Statut du réseau :	Collectif, pas de structure juridique
Localisation du réseau	Rennes et les alentours proches Essentiellement urbain, deux espaces péri-urbains	Financement du réseau :	Pas de subvention, aucun financement.
Date de création :	2016	Modèle économique :	Pas de modèle économique défini mais peu de besoins financiers.
Site internet :	http://www.rennes-coworking.com/	Animation du réseau ::	Pas d'animateur de réseau identifié mais deux « locomotives » qui boostent le réseau

Historiques et objectifs du réseau

Valeurs du réseau :	<p>La charte du collectif Rennes Coworking est très simple avec 4 valeurs communes : la convivialité, la bienveillance, le partage et la coopération</p> <p>A cela s'ajoute 6 engagements pour chaque espace de coworking :</p> <ul style="list-style-type: none">- Localisation dans le bassin rennais- Animation de la communauté de coworkers, notamment par l'organisation régulière d'événements- Mise en relation entre les coworkers et avec l'écosystème- Possibilité de venir travailler sans avoir à contractualiser un bail commercial- Proposer au moins 10 postes de travail- Participer régulièrement et activement aux travaux du collectif, en particulier aux réunions <p>La charte n'exclue pas explicitement les autres tiers-lieux mais de façon implicite et naturelle seuls les espaces de coworking demandent à en faire partie.</p>
Objectifs du réseau :	<ul style="list-style-type: none">- Connaître l'offre respective de chaque espace pour rediriger des coworkers entre les membres, être ambassadeur de l'ensemble des espaces du collectif et pour favoriser la fréquentation de les espaces- Fédérer les espaces de coworking pour avoir plus de visibilité auprès du public et des institutions publiques- Créer une communauté de partage de bonnes pratiques, accompagnement et partage d'expérience notamment pour les jeunes espaces en création.



les éclaireurs



Actions et communication

Historique du réseau :

Lors de la création de la Cordée à Rennes, Jérémie son couteau-suisse de l'époque a rencontré l'association qui gère l'Happy Hours, 1^{er} espace de coworking à Rennes. La Cordée avait déjà lancé le collectif Coworking Grand Lyon et l'idée était de mieux se connaître entre espaces de coworking Rennais et de créer un réseau d'entraide.

Projets et actions mis en place par le réseau :

- Organisation régulière de rencontres pour s'entraider et échanger entre animateurs d'espaces
- Participation commune à des événements extérieurs tels que le Forum « travailler autrement », le salon entreprendre Grand Ouest... en proposant des conférences, en étant présent sur un stand commun etc.
- Organisation d'évènements communs : journée de portes ouvertes des espaces rennais, apéros communs...
- Elaboration d'une carte numérique des espaces de coworking Rennais et intégration au sein du site internet
- Information et sensibilisation via la participation à des études sur le télétravail, le partage d'article, l'accord sur un discours commun etc.

Moyens de communication du réseau :

- Un nom et un logo et une charte graphique déclinée sur les différents supports de comm
- Un site internet : <http://www.rennes-coworking.com/>
- Un flyer commun très épuré présentant le collectif, le site web et distribué lors des événements
- Un compte twitter et une page Facebook peu animés

Cécile,
Couteau-Suisse à la Cordée

Site internet de Rennes coworking

Nous sommes le collectif des espaces de coworking de la région rennaise, s'associant pour partager des valeurs communes et défendre une nouvelle façon de travailler.

Plan Satellite

12 espaces de coworking dans le collectif

3000 mètres carrés d'espace total

180 coworkers

50K cafés consommés par an

Les membres du collectif

HAPPY HOURS, la cordée, LOFT, LE LAVOIR, Smile, la corde, Thabor, ESCALE, espace3000, NEWROOM, cwýk

Page facebook et compte twitter de Rennes coworking

Rennes Coworking
13 Tweets

Rennes Coworking
@RennesCoworking

Le collectif des espaces de coworking rennais : partage, bienveillance, convivialité et coopération !

rennes-coworking.com A rejoint Twitter en novembre 2017

36 abonnements 97 abonnés

Suivi par La Cordée Rennes et Jérémie David

Tweets Tweets et réponses Médias J'aime

Rennes Coworking @RennesCoworking - 1 oct. 2018
Le collectif sera présent pour y présenter - surprise - le coworking !

Collectif Rennes Coworking

J'aime S'abonner Partager

En savoir plus Envoyer un message

Collectif Rennes Coworking a partagé une publication.
5 juin

Quand on se retrouve pour papoter de nos quotidiens respectifs et de nos envies collectives !

Pages aimées par cette Page

Le Lavoir

Français (France) English (US) Español Portugais (Brasil) Deutsch

Informations concernant les données de statistiques de Page
Confidentialité Conditions générales Publicité
Choisir sa pub Cookies Plus
Facebook © 2019

les éclaireurs



Organisation et fonctionnement du réseau :

Moyens d'animation du réseau
(animateur ? Rôle ? Missions?) :

- Pas d'animateur de réseau mais trois personnes sont moteurs du réseau : Happy hour, le Lavoir et la Cordée.
- Trois réunions du collectif sont organisées tous les ans. L'occasion de se voir, de consolider les liens, de faire un point sur le développement et les problématiques de chaque espace et de parler des nouvelles actions du réseau.
- Process d'intégration dans le réseau :
Les espaces de coworking qui souhaitent rejoindre le réseau passent un « entretien téléphonique » permettant de mieux connaître leurs valeurs et leur offre, de leur expliquer le fonctionnement et les valeurs du réseau, de vérifier leur envie de s'impliquer dans la vie du collectif. Il n'y a pas de notion de concurrence au sein du collectif mais le feeling avec la personne est très important, ses capacités à collaborer sont essentielles (valeurs de transparence, de partage, d'entraide etc.)
- Process d'exclusion :
Il n'y a pas de process d'exclusion en tant que tel mais la charte peut être adaptée si un acteur de semble pas pertinent et que la charte ne permet pas de l'écartier naturellement.
Si un espace de coworking n'est jamais actif sur slack et ne participe pas aux réunions et évènements du collectif il sera invité à le quitter. Cette question se pose pour un des espaces mais la demande de sortie n'a pas encore été faite.

Process et outils de travail
collaboratif synchrone et
asynchrone :

- Drive commun pour le stockage des documents
- Echanges par e-mails et via l'outil de messagerie instantanée slack
- Organisation des réunions via Doodle ou framadate
- Comptes-rendus collaboratifs via Google doc envoyés par e-mail après la réunion

Process de structuration
(charte, cadre de valeurs,
accords de groupe ?)

- La charte a été élaborée collectivement et est remise en question collectivement chaque année et signée par tous les nouveaux espaces entrants.
- Les actions du réseau se mènent naturellement avec les espaces qui souhaitent s'y impliquer. Le principe est que ceux qui font décident pour ne pas être bloqué. L'essentiel des échanges se font par slack.

Sophie,
Membre de la Cordée

Analyse et état des lieux du réseau

Points forts d'un réseau de tiers-lieu en général
+ du réseau Rennes coworking

- Le site web est bien référencé et génère une bonne visibilité et beaucoup de contacts
- L'ensemble des animateurs des espaces membres du collectif jouent le jeu de se recommander les uns les autres, ce qui permet à tous de gagner en visibilité et de se faire connaître.
- Les échanges de bonnes pratiques sont fluides et réguliers et permettent de gagner du temps et de l'argent (veille juridique et règlementaire : RGPD, domiciliation, contacts de fournisseurs, conseils pour l'animation...).
- Slack, l'outil de messagerie instantanée, est utilisé quotidiennement par l'ensemble des animateurs ce qui facilite ces partages de bonnes pratiques et l'avancée des projets

Points faibles d'un réseau de tiers-lieu en général
+ du réseau CoGîte :

- L'investissement en temps est conséquent et certains ne jouent pas le jeu de l'engagement minimum (être présents régulièrement sur slack et lors des réunions). Cette absence de certains membres du collectif a des conséquences sur le moral des autres personnes qui ont parfois l'impression que ce sont toujours les mêmes qui font tout. Cela peut avoir des conséquences négatives à long terme.
- Les espaces « matures » ont moins à gagner à cette mise en réseau quand au développement de leur chiffre d'affaires. Ce sont paradoxalement ceux qui ont le plus les moyens, le temps et l'expérience pour s'impliquer et aider les jeunes espaces à se développer. I
- La mise à jour du site web n'est pas collaborative. Une seule personne y a accès ce qui limite la réactivité notamment pour l'ajout de nouveaux espace de coworking ou leur mise à jour.

Enjeux des réseaux de tiers-lieux pour l'avenir
+ du réseau Cogîte en particulier :

Il n'y a pas de synergie avec la collectivité, or à Lyon l'agglomération est très impliquée, indirectement via l'Aderly ce qui a permis d'organiser des actions d'ampleur, comme les assises du coworking. Pour avoir plus de poids et mieux communiquer les valeurs du coworking que défendent le collectif il pourra être utile de se structurer et de travailler avec l'agglomération mais ce n'est pas dans les projets à court terme.

Conseils à partager, commentaires divers :

Rester souple sur le format et le fonctionnement du réseau pour expérimenter et s'adapter. Il vaut mieux être peu de personnes motivées et impliquées qu'un gros collectif avec beaucoup d'inactifs


les éclaireurs

