

Réunion téléphonique COPIL commission gouvernance

11 juin 2021

Au téléphone : Aldith Ravin (adhérente), Delphine Caron (accolades), Camille Veron (salariée), Bruno Choc (adhérent), Geoffroy Raout (salarié)

ODJ : réunion post séminaire

- **Calendrier :**

3ème séminaire commission gouvernance : Détermination des rôles et responsabilités des instances

Proposition : **weekend du 18/19 septembre** = samedi 14h-18h dimanche 8h30-12h ; 13h30-15h

- ⇒ Dates à soumettre au CF pour validation
- ⇒ Lancer un appel à propositions auprès des groupes pour le lieu (date butoir fin juin)

Au CF d'octobre : prévoir un temps pour présenter le travail en cours sur les 4 notions

4ème séminaire commission gouvernance : Retour sur les expérimentations

Proposition : **22/23 janvier 2022** (le temps prévu par Accolades est de 6h sur ce séminaire mais on peut soit revoir le contrat pour prévoir 9h, soit prévoir un temps de travail supplémentaire entre nous)

- **Retour aux adhérents :**

Le copil va produire une lettre d'info/feuille de synthèse qui rend compte de l'avancée du travail de la commission gouvernance et des évolutions dans les instances.

L'objectif est de montrer la mesure du travail en cours, que ça avance en plusieurs endroits simultanément, mais que ça va dans le même sens. Ca bouge dans les instances, la gouvernance c'est le gros chantier de l'année ! Et il y a au final beaucoup de gens mobilisés.

Avec renvoi vers les derniers CR des instances concernées pour ceux qui voudraient aller plus loin.

- Mise à l'odj de la prochaine réunion du bureau (mardi 15/06)
- A discuter : quelles voies de communication ? Papier/mail ? On peut multiplier et cumuler les voies de communication, par exemple envoyer à tous les adhérents + aux instances + aux groupes...
- Rédaction : aldith envoie un 1^{er} jet d'ici lundi

- **Travail de la commission entre les séminaires :**

Par petits groupes de participantes issues du séminaire : produire un court texte sur les éléments qui constituent les 4 notions

- ⇒ Formaliser ce que ces notions signifient pour N&P et comment elles sont mises en œuvre / formaliser là où on en est
 - Validation de ces définitions par la commission gouvernance puis par le CF
- Geoffroy envoie un frama aux participantes pour que chacune s'inscrive sur un groupe

Construire l'ossature de l'organisation à travers une nouvelle grille d'analyse : valeurs (les 4 notions), raison d'être, vision