

Compte-rendu Copil Gouvernance

26/03/2020

Présents : Barbara Llebot, Célia Dupetit, Geoffroy Raout, Eliane Anglaret, Camille Veron, Delphine Caron

Absents et excusés : Bruno Choc, Simon Carraz

Etant donné le confinement, la réunion a eu lieu, à distance, par téléphone.

➤ **Ordre du jour prévisionnel :**

- 1) Première rencontre avec Accolades (Delphine Caron)
- 2) Point sur l'organisation de l'AG et les éléments contractuels

➤ **Compte-rendu des échanges :**

Point sur l'organisation de l'AG :

L'AG est reportée, dès qu'on saura la date, on la communiquera à Delphine.

La mobilisation des parties prenantes pour le travail sur la gouvernance :

La cheville ouvrière de cette réflexion sur la gouvernance et les orientations de N&P sera l'actuelle commission gouvernance qui sera élargie.

Etant donné que le processus sera présenté à l'AG et qu'un 1^{er} travail de groupe sera organisé, il convient de mobiliser les adhérents à venir à l'AG.

⇒ Eliane écrira un texte qui sera envoyé aux adhérents avec l'invitation.

Delphine précise qu'il est important que la commission reflète la diversité des parties prenantes : salariés, admin/bureau, délégués CF et adhérents et une diversité d'origine géographique autant que possible. Le travail s'appuiera sur des volontaires, anciens ou récents dans le réseau, avec ou non des responsabilités mais des idées, des envies, une volonté de contribuer à ces réflexions.

La commission doit rester ouverte tout au long du processus. Certains s'investiront beaucoup au début puis, peut-être, passeront le relai à d'autres qui arriveront. C'est comme cela que les groupes fonctionnent en général. Delphine s'assurera que les participants aient un niveau d'information suffisant.

La fédération communiquera, sur les résultats de ce travail, au fur et à mesure :

- En direct auprès de ses adhérents via la Gazette et des newsletters, mais aussi sur l'intranet
- De manière large, via des actu sur le site internet.

Etat des lieux de la situation :

Pendant la réunion, une discussion s'entame, un peu à bâtons rompus, sur les difficultés qu'a eu la fédération à s'organiser dernièrement. Ont notamment été évoqué :

- L'AG « compliquée » de 2019,

- Les ambiances plutôt « tendues » lors des derniers CF et AG,
- Les techniques d'animation à approfondir en CF et AG : tout le travail se fait en plénière quel que soit le sujet, un adhérent volontaire est désigné pour l'animation en début de réunion, épaulé par des adhérents chargés de gérer les tours de parole et parfois d'un gardien du temps. Le rôle salarié consiste en la réalisation des documents préparatoires et à la prise de note. e
- Les rôles et la légitimité, parfois peu claires, des commissions / bureau / autres instances (Comac fédérale et CTI) / CF / salariés.
- Un niveau d'implication des adhérents encore insuffisant pour participer aux instances fédérales avec le constat que les énergies mobilisées dans les groupes vont à la gestion de la mention d'abord ; avant les activités associatives.
- La difficulté à faire s'entendre des adhérents qui ont des visions de N&P et du SPG très différentes (ceux qui vont loin dans l'autogestion et la critique du système vs les plus modérés).

Ont également été évoqués :

- Les formations SPG et les inter-Comacs comme des moments importants à la fois d'un point de vue technique et associatif,
- Les auto-diagnostics qui ont déjà été réalisés : notamment le DLA, des ateliers réalisés en CF et AG, le travail de la commission gouvernance, les retours des questionnaires sur la communication et sur les besoins des groupes.

⇒ Il est important de ne pas refaire ce travail d'autodiagnostic au risque d'essouffler les adhérents motivés. Geoffroy s'occupe de faire la synthèse de tout ce qui a déjà été fait ces dernières années. Cette synthèse pourra être présentée à l'AG.

Vers un changement de calendrier ?

Au vue de ce qui est évoqué, Delphine pense qu'il serait préférable de revoir le calendrier d'actions proposé dans le devis.

D'après elle, les enjeux principaux de l'accompagnement sont de 2 ordres :

Développer la coopération et la collaboration au sein du réseau selon 3 axes :

- Améliorer l'animation du réseau pour permettre l'expression de la parole de tous
- Apprendre à débattre et prendre des décisions collectives basées sur les contradictions et les complémentarités
- Revoir l'organisation fonctionnelle du réseau (qui fait quoi ? responsabilités et autonomie des instances et des acteurs (délégués fédéraux notamment)

Définir des enjeux prioritaires et une feuille de route des principales actions à mener pour les années à venir.

En effet, il semble prioritaire de s'adresser au premier de ces 2 enjeux :

- De s'accorder sur qui est légitime de faire/ de décider quoi,
- De revoir l'organisation des CF et des AG.

Si cela n'est pas fait en premier, le travail de la commission gouvernance risque de ne pas être appliqué par manque de légitimité ou d'être difficilement applicable car des freins organisationnels n'auront pas été levés en amont. Il y a donc un travail de fond à mener sur le changement de pratiques.

Un travail à mener en amont de l'AG

Ce constat étant fait, Delphine et le Copil proposent que la commission gouvernance soit sollicitée pour préparer l'animation de l'AG et le travail sur la gouvernance à mener lors de l'AG. Delphine animera cette réunion.

La réunion se fera au téléphone, un framadate sera lancée pour qu'elle ait lieu courant avril ou début mai.

⇒ Célia envoie le framadate