

Participants :

Philippe et Sliya Piard (N&P Aveyron), Françoise Richer, Trevor Warman, Mathieu Ferrier, Veronika Moser, Aurélie Douce (N&P Ariège), Stéphane Maillard (salarié N&P Tarn), Marie Soubias (N&P Tarn), Jacques de la Piquerie (N&P Aude), Vincent Bobo (N&P Quercy), Bruno Choc (N&P Haute-Garonne), Magali Outtier (N&P Gard), Isabelle Faure, Nelly Pegeault, Christine Tachie, Celia DUPetit, Geoffroy Raout (salarié.es de la fédération)

Samedi 21 septembre, N&P Ariège avait invité les groupes de la Fédération, les membres du Conseil fédéral, du bureau, de la commission gouvernance, ainsi que les salariés à échanger sur la thématique « Quelle gouvernance pour N&P ? » au Parc de la Préhistoire à Tarascon sur Ariège.

Ce Forum était organisé en parallèle et en complément du travail amorcé par la Commission Gouvernance mise en place à la suite de l'AG d'avril 2019.

Le format qui nous a été proposé était celui du « Forum Ouvert », dont la méthodologie a pour objectif de produire des échanges informels autour de plusieurs espaces distincts (la plénière, les groupes pour les discussions, l'espace de saisie des comptes rendus sur ordinateur) dans un esprit d'auto-organisation des participants.

Le Forum Ouvert se base sur plusieurs principes de laisser faire :

- « les personnes qui se présentent sont les bonnes » ;
- « ce qui arrive, est la seule chose qui pouvait arriver » ;
- « ça commence quand ça commence » ;
- « quand c'est fini, c'est fini ».

La loi de la mobilité permet à quelqu'un d'abandonner un atelier pour un autre en fonction de sa disposition d'esprit : les « papillons » qui restent sur un atelier du début à la fin, les abeilles qui butinent d'atelier en atelier et font circuler les idées.

Barbara Llebot de N&P a assuré le rôle d'animatrice / facilitatrice tout au long de cette journée riche en échanges.

Dans un premier temps, les participants se sont réunis en plénière pour définir l'ordre du jour autour du thème défini par N&P Ariège. Il n'y avait en effet pas d'ordre du jour pré-établi.

Les participants ayant proposé des sujets ont été invités à les expliquer, ce qui a permis d'affiner collectivement certaines propositions après discussion sur chaque proposition.

Une dizaine de propositions de sujets ont ainsi été récolté et affichées sur un mur, puis chaque participant s'est librement inscrit sur l'atelier de son choix.

Ateliers du matin :

- « Qu'est-ce que l'horizontalité ? » proposé et animé par Françoise Richer,
- « Bilan et analyse critique de l'organisation à la lumière de l'horizontalité » proposé et animé par Christine Tachie,
- « Quel fonctionnement pour favoriser l'ensemble des énergies du mouvement » proposé et animé par Nelly Pegeault,

- « Comment plus nous impliquer davantage dans l'état actuel des outils (statut, règlement intérieur...) ? », proposé et animé par Philippe Piard

Ateliers de l'après-midi :

- « Quels communs vécus créent le sentiment d'adhésion ? », proposé et animé par Vincent Bobo.
- « Comment le mouvement local construit-il Nature et progrès? », proposé et animé par Stéphane Maillard
- « Savoir être et intelligence collective », proposé et animé par Magali Outtier.

Au fur et à mesure que se terminaient les ateliers, les synthèses des points principaux qui ressortaient (les « pépites ») ont été saisies sur un tableur libre en ligne Framacalc.

Les groupes ont présenté leur travail en plénière à la fin de la journée.

Ateliers : synthèses et pépites :

Le compte-rendu des différents ateliers est disponible ici :

<https://lite.framacalc.org/forumouvertnpariege>

Voici les quelques points et axes d'actions qui ressortent de ces ateliers:

0. Reposer le projet horizontal à la lumière de la charte
1. Définir les besoins par rapport à la réalisation de ce projet
2. Définir les cadres (ré-écrire les statuts, règlement intérieur, les mandats du bureau, du CF...)
3. Re-mettre les groupes au centre
4. Se faire accompagner à moyen ou long terme.