

Delphine CARON

(+ 33) 6 27 67 43 38

delphine.caron@accolades-dsl.com

Accompagnement pour la mise en place d'une nouvelle gouvernance et l'élaboration des orientations de la fédération N&P

Assemblée générale

10 octobre 2020

Compte rendu



Ce qui est proposé pour aujourd'hui

- ✓ **Introduction**
 - ✓ Précision des enjeux
 - ✓ La méthode d'accompagnement
 - ✓ Les premiers résultats du travail sur la gouvernance

- ✓ **Créer le cadre propice aux échanges**

- ✓ **Penser « l'avenir de N&P »**
 - ✓ Élaborer une vision commune
 - ✓ Construire de grandes orientations stratégiques à 5 ans

Contexte

Des enjeux à 2 niveaux pour N&P :

- 1) **Des orientations stratégiques priorisées et partagées** qui éclairent les décisions du quotidien et facilitent le pilotage au niveau fédéral
- 2) **Une gouvernance de la fédération**
 - Alignée avec les valeurs du réseau : horizontalité, confiance, partage et prise d'autonomie
 - Optimisée au regard de l'activité de la fédération d'aujourd'hui et de demain
 - Qui favorise l'implication active et réelle des adhérents



Méthode d'accompagnement

- Travailler la structure, les systèmes et les interrelations
→ **approche systémique globale**
- Privilégier la maïeutique à l'expertise
→ **intelligence collective**
- Adopter une animation participative, ludique et efficace
→ **clés de la coopération**
- Opter pour une approche appréciative
→ **projection vers un futur désirable**



Méthode d'accompagnement

- **Impliquer les acteurs à plusieurs niveaux :**
 - ✓ Comité de pilotage : assure le lien avec Accolades, garant du processus.
 - ✓ Commission gouvernance : groupe de travail ouvert composé de volontaires qui étudient les situations et les solutions, formulent des propositions.
 - ✓ Assemblée générale : définit les orientations stratégiques et décide
 - ✓ Si besoin, travaux spécifiques avec les acteurs : équipe salariée, CF, BF, ...

- **S'inscrire dans un processus d'accompagnement au changement**

Phase 1 (mai-octobre) : comité de pilotage, réunions de préparation, le séminaire de septembre et l'AG → on définit une feuille de route

Les premiers résultats sur la gouvernance

1^{er} atelier :

les 19 & 20 septembre

avec 35 participants volontaires

(dont 7 salariés – 4 membres du BF)



Clarification de l'ambition :

Reposer les bases de l'organisation nationale de N&P

Premiers résultats :

- Définition de la raison d'être de l'échelon national pour N&P
- Réalisation d'un premier état des lieux
- Identification de premières pistes de travail

La raison d'être de l'échelon national N&P au service des groupes locaux et des adhérents

- **Promouvoir le projet de société N&P** en interne et en externe en communiquant et en favorisant la mutualisation, l'expérimentation, l'échange des savoirs...
- **Garantir la cohérence globale** en veillant à l'harmonisation des documents, des outils communs, ...
- **Accompagner les groupes locaux** en facilitant la mise en réseau, l'accès à l'information, la création de nouveaux groupes, la formation et l'échange de pratiques, ...
- **Assurer, avec les groupes locaux, la cogestion de la mention**

Partager un état des lieux de la gouvernance de la fédération



Constats partagés par les participants (retranscription des travaux)

- ✓ Les groupes locaux sont représentés en périphérie
- ✓ Les instances sont connues des présents (*en tout cas leur existence*)
- ✓ Beaucoup d'interactions entre les instances mais peu qualifiées ou parfois non lisibles
- ✓ Un point névralgique composé des salariés, du bureau et du CF
- ✓ Un rôle de l'AG peu clair (*tout comme celui*) du CF, du BF
- ✓ Le fonctionnement actuel pose la question de la participation et de la représentation des adhérents au niveau national (via groupes locaux?)
- ✓ Le fonctionnement fédéral doit permettre la gestion de la complexité (*tout en restant simple*)
- ✓ Des personnes ou des groupes ne sont pas visibles
- ✓ Ni le périmètre, ni le pouvoir de décision, ni le degré d'autonomie ne sont renseignés *pour chaque entité*
- ✓ La place du CTI est à clarifier
- ✓ Plus de boucles de rétroaction (*retour sur expérience, capitalisation, évaluation*)
- ✓ Les processus et les méthodes sont à clarifier
- ✓ Comment prendre soin de nous individuellement et collectivement?
- ✓ Incapacité à gérer les conflits
- ✓ Rôle clé des salariés dans le fonctionnement mais des conditions de travail à améliorer

État des lieux partagé de la gouvernance de la fédération (synthèse Accolades)

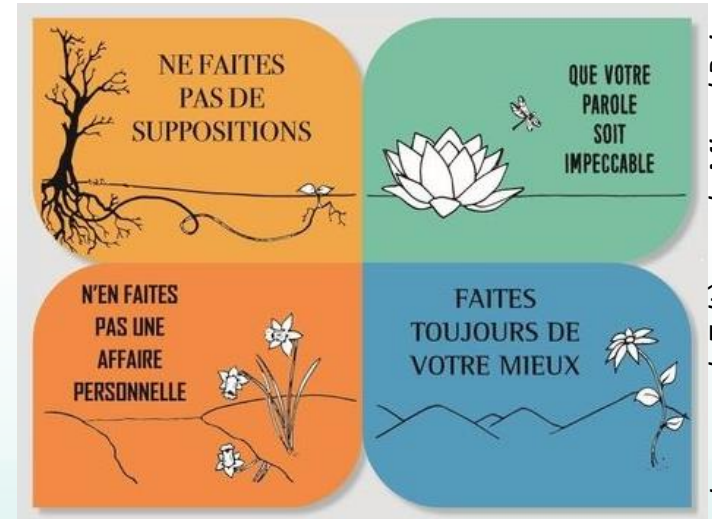
- 1) **Un point névralgique composé des salariés, du bureau et du CF, mais :**
 - Des salariés en demande de soutien,
 - Un bureau fédéral avec un rôle qui empiète sur celui du CF,
 - Un CF et des délégués fédéraux qui peinent à remplir leur mission et à s'impliquer
- 2) **Un fonctionnement général des instances compliqué et peu lisible** (AG, CF, BF, CTI...) : nécessité de clarifier les missions, le périmètre, le pouvoir et le degré d'autonomie de chaque entité et de qualifier les interactions entre elles
- 3) Le fonctionnement actuel pose la question de **la participation et de la représentation des adhérents au niveau national** – appropriation de l'échelon national par les groupes locaux ?
- 4) **Nécessité de clarifier les processus** tels que :
 - Les modes de communication, d'animation et de décision
 - Les boucles de rétroaction (évaluation, apprentissage, réaction) sur le fonctionnement
 - Des espaces pour « prendre soin » des individus et des groupes qui composent N&P
 - Les processus de gestion des désaccords

Déjà des envies d'agir ...

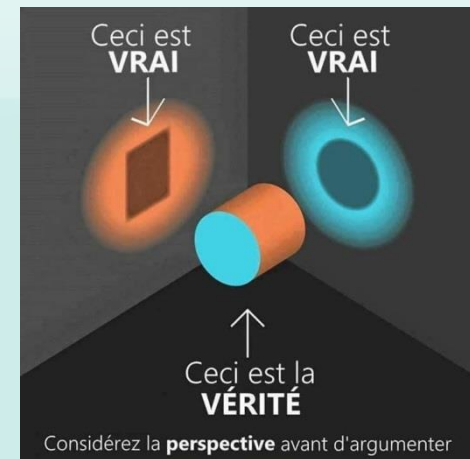
- Reposer et imaginer ensemble les bases / la structure du fonctionnement fédéral :
 - En veillant à la cohérence entre valeurs et pratiques
 - En redéfinissant les rôles et responsabilités de chaque acteur / instance
 - En redéfinissant les processus / circuits d'information et de décision
 - En révisant les statuts
- Améliorer le bien-être et retrouver la confiance
- Se former pour mieux fonctionner
- Renouveler les membres du bureau pour plus d'horizontalité

Créer un cadre propice aux échanges au sein de N&P

- ➔ Ne pas faire de suppositions – questionner
- ➔ Avoir une parole impeccable et concise
- ➔ Ne pas en faire une affaire personnelle
- ➔ Toujours faire de son mieux
- ➔ Écouter pour comprendre plutôt que pour répondre
- ➔ Considérer la perspective avant d'argumenter
- ➔ Clarifier l'organisation des journées en termes d'horaires, de pauses, de logistique



Les accords Tolteques de Miguel Ruiz



Formuler une vision et des axes stratégiques

Vous avez une boule de cristal, et vous y voyez **Nature et Progrès dans 5 ans. En 2025**, que voyez-vous ? Que se passet-il ? Qu'est ce qui a changé ?



En petits groupes, **dessinez ou construisez collectivement votre vision du futur idéal**

Formuler une vision et des axes stratégiques

Vous avez une boule de cristal, et vous y voyez **Nature et Progrès dans 5 ans. En 2025**, que voyez-vous ? Que se passet-il ? Qu'est ce qui a changé ?

Ensuite, vous identifiez, **3 grandes orientations stratégiques**

Autrement dit :

Quels chemins pour approcher votre vision ?

Quels priorités pour les 5 prochaines années ?



Formuler une vision et des axes stratégiques

Fusion des sous groupes

Chaque table présente sa vision et ses axes stratégiques à l'autre.



Après un temps d'échange, vous reformulez collectivement une vision et 3 axes stratégiques, résultats de votre consensus

Travaux des sous-groupes

- augmenter la coopération
- diffuser les idées et les pratiques
- favoriser les installations paysannes.



S'OFFRIR LA MAISON DU BIEN-VIVRE
PAR L'AGROÉCOLOGIE PAYSANNE
(dans la définition consensuelle avec le Vainqueur)

MAISON RASSEMBLEUSE
DE COOPÉRATION
OUVERTE
BIENVÉILLANTE
SOLIDAIRE
ADAPTATIVE
RÉSISTANTE
RÉSILIANTE
LUDIQUE
CONFIANTE

→ DYNAMISER UNE PARTICIPATION DOULoureuse
- se rencontrer, partager, s'entraider, discuter
- créer des espaces de coopération, de créativité

→ COMMUNIQUER ~~diffuser~~
- traduire, partager des connaissances

→ STRUCTURER & COORDONNER
- remise en question permanente
- organes fonctionnels & vivants
- des outils d'éducation populaire



En 2025 (et avant) nous voyons :

* Nature & Progres **ACTIF**,
INCARNÉ, PLUS NOMBREUX
ET NOMBREUSES, attentifs aux autres.

* du partage ! du décentralisé !

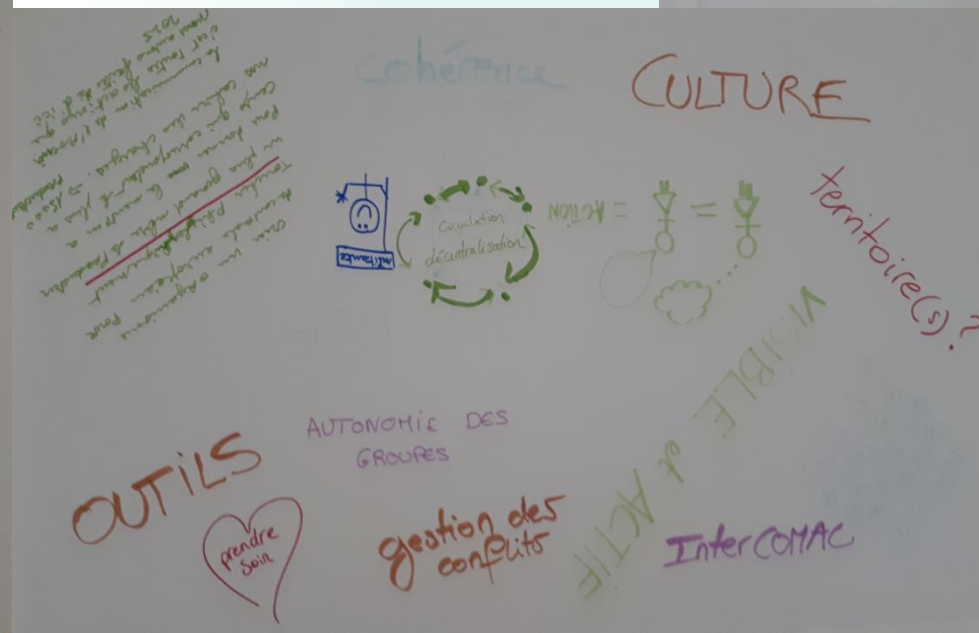
* des outils cohérents

et pour ça :

* faire circuler les compétences : tout le monde doit pouvoir se déplacer et intervenir dans le réseau NP, et toucher les gens.

* les actions et projets concrets doivent être valorisés et diffusés par tous.

* se former (bénévoles et salariés) à des pratiques participatives.



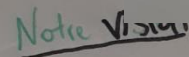


- un maillage densifié et diversifié à l'échelle des territoires
- Centre adhérent NRP et autres structures/mouvements partenaires
- un soutien salarier en local et formant réseau en appui aux producteurs
- un niveau commun pour la gestion de la mention et la communication

moyens d'action :

- 1) la gouvernance
- 2) les outils/méthodes de soutien à la dimension professionnelle
- 3) le modèle économique

à travailler



Un projet de société où l'humain est partie intégrante de l'écosystème et l'ethnosystème.

3 priorités:

visibilité et Rayonnement

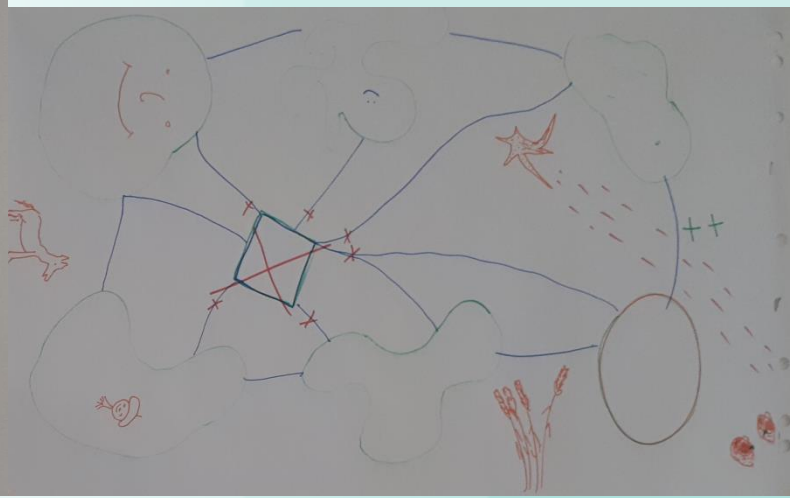
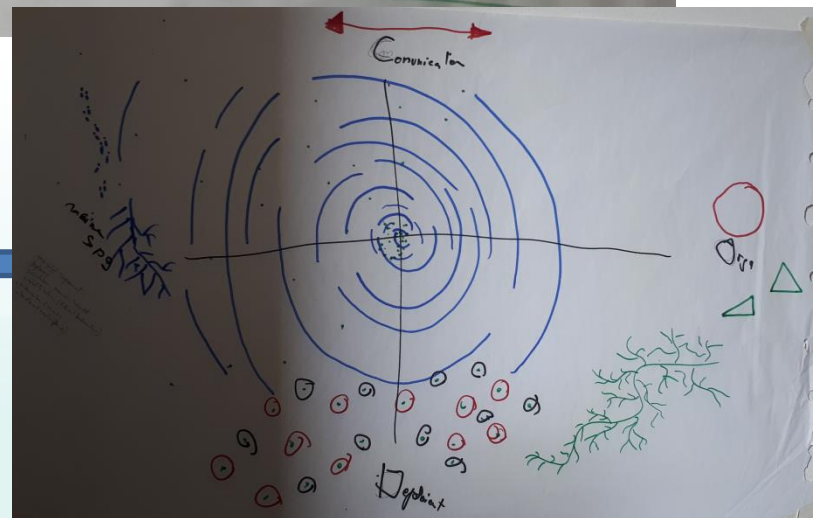
- lien entre les lieux de

production, transformation et consommation

- RESPECT DU RYTHME DU PROGRES
DES PRATIQUES
et de l'EVOLUTION PERSONNELLE
et COLLECTIVE

Dans cinq ans, NetP saura
communiquer pour déployer son
projet de 'Ste' à travers une
organisation émanant du terrain.

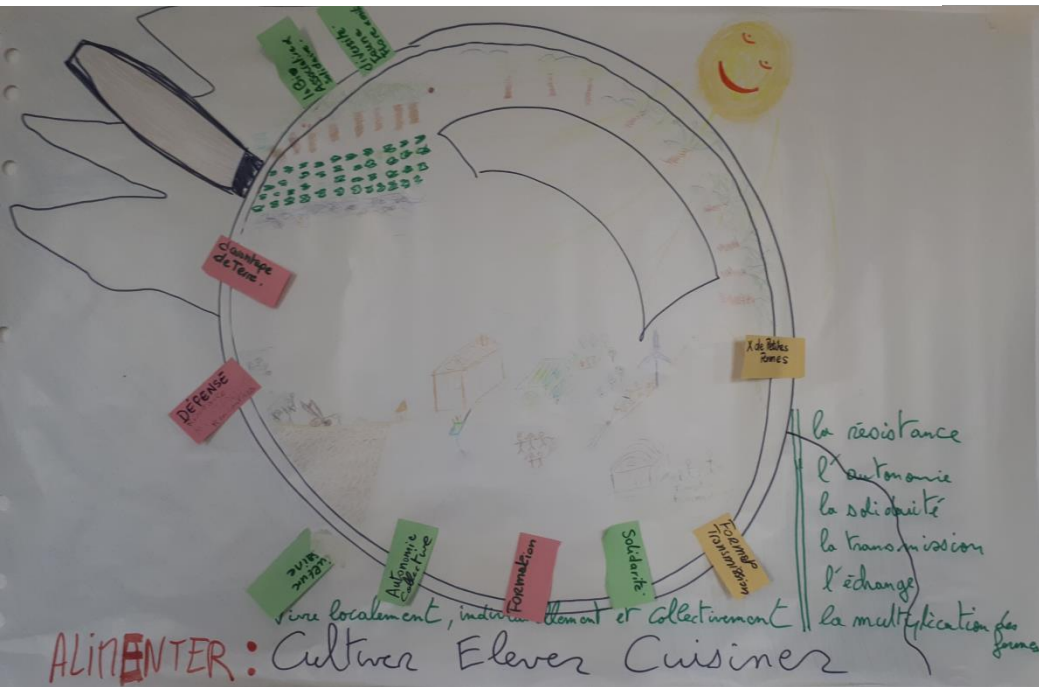
En 2025, NetP c'est:
groupes locaux / 1 Base forte, 1 maillage du territoire + dense, des groupes géographiquement + recentrés.



~~COMMENT~~
Plus d'adhérents, 1 reconnaissance citoyenne.
Des instances fédérales collectives fortes et dynamique.

COMMENT

Fort accompagnement des groupes
Formations. et des nouveaux adh.



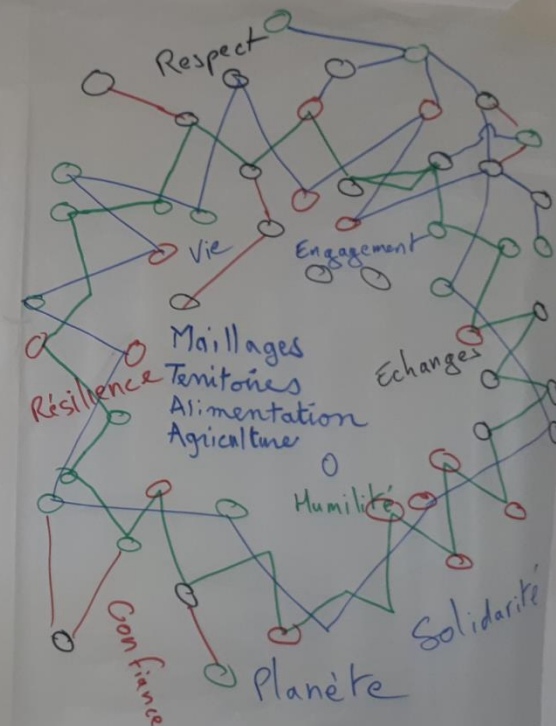
Se rencontrer
(action, s'organiser, faire ensemble, événement, militancy, unication, habiter)

S'autominiser

Alimenter



- * Vision commune des Orientations
- * Présence et visibilité
- * Force de propositions et de mobilisation.



Formuler une vision et des axes stratégiques

Travaux finaux

* Horizontalité gouvernance
centralisée partagée !

* Gouvernance centralisée collective /

Gouvernance
Gouvernance tournante en fonction des capacités
et souhaits de chacun.

~~Fournir~~
* Echanger et la diffusion des idées et des pratiques,
la soliste

- * Favoriser la solidarité et la coopération

11

Le mycelium Nature & Progres

En 2025, nous voyons NLP

ACTIF INCARNÉ ENGAGÉ

RASSEMBLANT DE NOMBREUSES
PERSONNES

solidaires et confiantes

- ↳ avec du partage, de la coopération, horizontalité
- ↳ avec des outils cohérents et ludiques et créatifs

Pour tout ça :

- * faire circuler et dynamiser les compétences de chacun.e.

- * Communiquer et diffuser des projets et actions concrètes.

- * organiser, structurer des organes fonctionnels*

et se former à des pratiques participatives.

* à définir

Formuler une vision et des axes stratégiques

Travaux finaux

- Un Fonctionnement Serein de la structure (Humain & Financier)
- Maillage dense Territorial de N & P
- Des Groupes locaux "VIVANTS"
- Se donner les moyens de Communication pour se rendre Visible.

Se rencontrer pour
s'orienter avec Vers une Vision commune
organiser Haison commune
S'autonomiser pour être force
de proposition Ideal
Alimenter les réflexions, les marchés, les liens
Vers les autres

LA VISION :

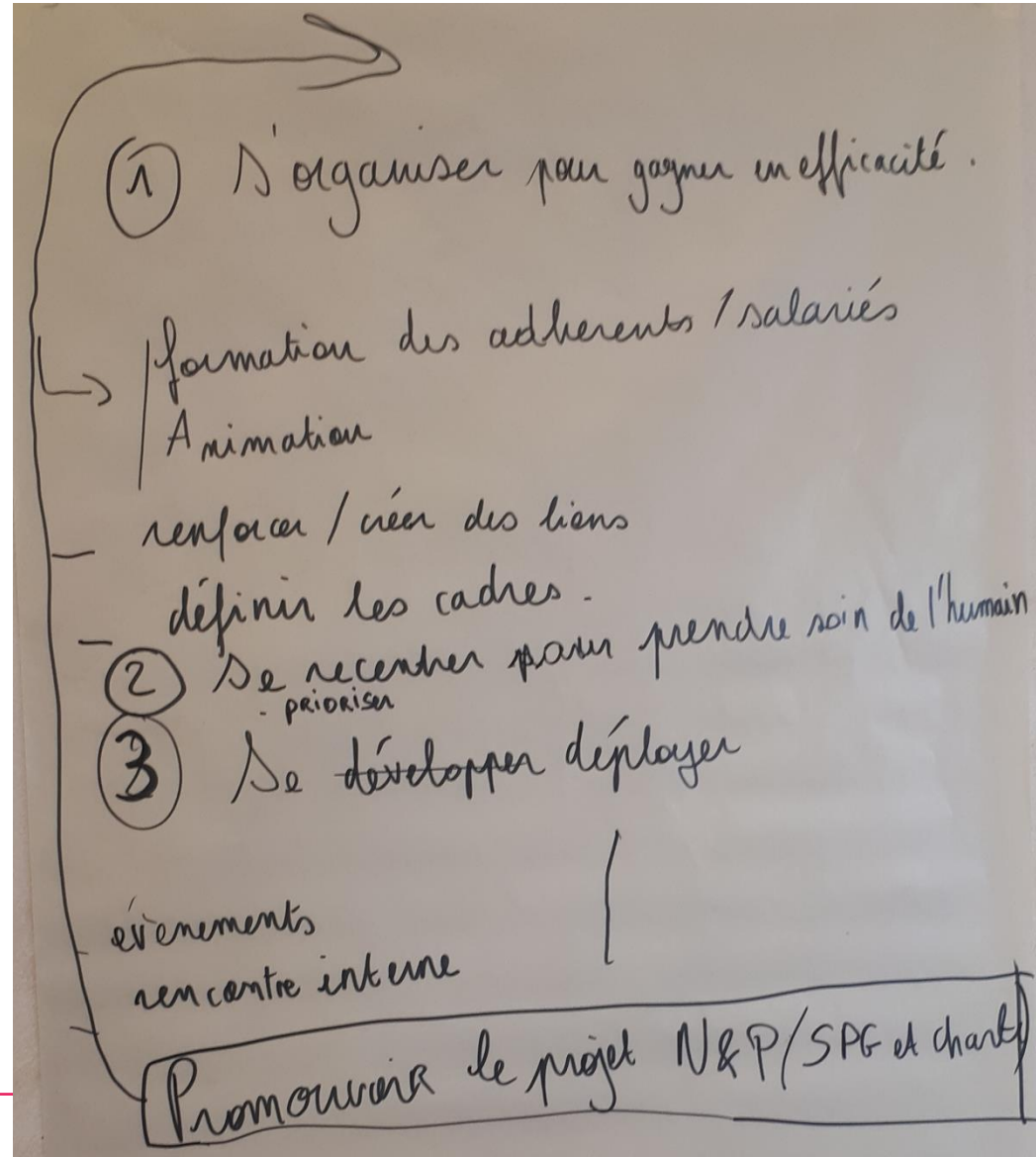
UN PROJET DE SOCIÉTÉ ^V ou L'HUMAIN
EST PARTIE INTEGRANTE DE L'AGROECOLOGIE
PAYSANNE. UN PROJET QUI PÈSE DANS LA TRANSFORMATION
SOCIALE.

3 PRIORITÉS

- UN MAILLAGE DENSIFIÉ ET DIVERSIFIÉ À L'ÉCHELLE
DES TERRITOIRES ENTRE ADHÉRENTS N & P ET
AUTRES STRUCTURES ET MNTS PARTENAIRES.
POUR ~~UNE~~ LA VISIBILITÉ ET ~~UNE~~ RAYONNEMENT DE N & P.
- RESPECT DU RYTHME DES PRATIQUES ET DE L'ÉVOLUTION
PERSONNELLE ET COLLECTIVE PAR UN SOUTIEN
SALARIÉ AUX NIVEAUX DES TERRITOIRES ET FORTANT
RÉSEAU
- UN NIVEAU NATIONAL COMMUN POUR LA GESTION DE LA
MENTION ET DE LA COMMUNICATION SELON
LE PRINCIPE DE SUBSIDIARITÉ.

Formuler une vision et des axes stratégiques

Travaux finaux



Formuler une vision et des axes stratégiques

Retranscription des travaux finaux

	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 5
Visions	Le mycélium N&P (réseau dense et interdépendant...)	En 2025, nous voyons N&P actif, incarné, engagé, rayonnant rassemblant de nombreuses personnes solidaires et confiantes Avec du partage, de la coopération, l'horizontalité Avec des outils cohérents et ludiques et créatifs	Un fonctionnement serein de la structure (humain et financier), un maillage dense territorial de N&P, des groupes locaux « vivants », être visible en se donnant les moyens de communication	Un projet de société où l'humain est partie intégrante de l'agroécologie paysanne. Un projet qui pèse dans la transformation sociale	Promouvoir le projet N&P/SPG et la charte
Axes stratégiques	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place une gouvernance acentralisée et collective • Échanger et diffuser les idées et les pratiques • Favoriser la solidarité et la coopération 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire circuler et dynamiser les compétences de chacun(e). • Communiquer et diffuser des projets et des actions concrètes • Organiser, structurer des organes fonctionnels et se former à des pratiques participatives 	<ul style="list-style-type: none"> • Se rencontrer pour s'orienter vers / avec une vision/un idéal commun • S'autonomiser / s'organiser pour être force de proposition • Alimenter les réflexions, les marchés, les liens vers les autres 	<ul style="list-style-type: none"> • Un maillage densifié et diversifié à l'échelle des territoires entre adhérents N&P et autres structures et mouvements partenaires pour la visibilité et le rayonnement de N&P • Respect du rythme des pratiques et de l'évolution personnelle et collective par un soutien salarié aux niveaux des territoires et formant un réseau • Un niveau national commun pour la gestion de la mention et de la communication selon le principe de subsidiarité 	<ul style="list-style-type: none"> • S'organiser pour gagner en efficacité : <ul style="list-style-type: none"> ○Former / animer les adhérents / salariés ○Renforcer / créer des liens ○Définir les cadres • Prioriser / se recentrer pour prendre soin de l'humain • Se déployer

Formuler une vision et des axes stratégiques

Un travail de synthèse a été initié en plénière mais le temps imparti n'a pas permis de le finaliser.

Proposition de perspectives par Accolades (postérieure à la séance de travail)

Vision et axes stratégiques :

- Afin d'aboutir à une proposition consensuelle, une synthèse pourrait être élaborée à partir des retranscriptions par un volontaire de chaque groupe. Chaque volontaire pourrait expliciter le sens de chaque proposition afin que ce groupe de travail puisse formuler une vision globale et de 4 à 5 axes stratégiques permettant. Cette proposition finale pourrait alors être diffusée aux membres de l'AG pour une validation définitive.

Gouvernance :

- Pour continuer le travail visant à reposer les bases du fonctionnement de l'organisation N&P, le comité de pilotage et la commission « gouvernance » continueront les échanges avec Accolades. Les propositions visant des changements majeurs seront soumises à l'approbation de l'AG

