PROPOSITION DE PROCESSUS D'INCLUSION

version du 03/05/19

ÉTAPE ❶

Accueil lors d'un WE festif → statut de la personne : " **observatrice** "
Réunion : en début de rencontre, présentation rapide de l'observatrice et du groupe, temps de questions réponses.
puis reste en observation pour le reste de la réunion.
A la fin de la réunion :

- si la personne est toujours curieuse, invitation au prochain WE festif, on lui donne les documents et le lien du Wiki → elle reste observatrice et reste dans l'étape 1,
- si la personne est intéressée → elle devient **candidate postulante**, invitation à la prochaine réunion (étape 2), on lui donne les documents, on lui donne le lien du Wiki et on l'invite à l'explorer, on lui donne l'adresse de la framaliste pour qu'elle puisse communiquer avec le groupe, et on lui demande un retour à la prochaine réunion.

Le groupe fait le point sur la personne le jour-même ou par WhatsApp.

<u>Conditions initiales au processus d'inclusion :</u>

- adhésion forte à la raison d'être, se reconnaître dans la personne, la personne se reconnaît dans le projet,
- fluidité relationnelle : capacité d'écoute, de dialogue, d'expression non violente,
- capacité d'investissement financier dans un délai d'1 an,
- valeurs communes avec le groupe.

ÉTAPE ❷

Accueil lors d'une réunion, 1er point à l'ordre du jour : retour de la personne candidate postulante, et du groupe à la candidate postulante, questions / réponses.
Deuxième partie de la réunion en observation.
Invitation aux prochains WE festifs et réunions (étape 3).

ÉTAPE ❸

Accueil en WE et réunions → participation normale aux réunions (sauf dans les prises de décisions).
Dans l'ordre du jour de chaque réunion : un point " progression intégration ", questions, difficultés...
Inscription de la personne candidate postulante sur la framaliste.

ÉTAPE ❹

x réunions, avec toujours un point progression de l'intégration à l'ordre du jour.
+ possibilité d'intégration de la candidate postulante dans les groupes de travail.

ÉTAPE ❺

Positionnement du groupe et de la personne candidate postulante sur une réunion.
1er point à l'ordre du jour :
- sans la présence de la candidate postulante → acceptation si pas d'objection (décision par consentement)
- puis positionnement de la candidate postulante.

- Soit report avec travail sur les points qui posent problèmes
- Soit engagement moral de son implication dans le projet, et CÉLÉBRATION !!!
  → la personne devient **candidate intégrée**, elle prend part aux décisions,
  elle est ajoutée dans le groupe WhatsApp