

# COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU 14 FÉVRIER 2019 CHEZ SYLVIE

n°14

Présents : Maryannick, Sylvie, Cédric, Martin.  
Excusés : Céline-Élodie (épuisée), Victor (malade)

Secrétaire : **Martin**  
Facilitatrice : **Cédric**  
Début de la réunion : -  
Fin prévue : -

## 1 - Tour de météo intérieure

**Cédric** : reposé car n'a pas bossé, était à son rythme.

**Maryannick** : très contente d'être là suite à cercle de femme d'abondance fait hier. Nous partage une partie de son bol d'abondance, mis en commun avec les autres femmes.

**Sylvie** : tjrs fatiguée, a décidé de se faire opérer. Un peu anxieuse d'un point à faire avec nous

**Martin** : rythme très élevé, frustré de ne pas être très dispo pour faire avancer le projet.

## 2 - Mise à jour des visions

**Maryannick** : sent le projet dans son corps depuis la dernière réunion avec les enfants.

## 3 - Prise en compte du rythme des enfants

Point amené par **Sylvie** : pas bien après la soirée de samedi.

Se sent parfois en gros décalage avec le groupe.

Enfants :

- sent que ça a trop tiré pour ses enfants le samedi soir. Compliqué de faire passer les besoins de ses enfants au groupe.

- surveillance des enfants : la manière de surveiller des autres ne convient pas.

**Cédric** : entend bien, n'est en effet pas dans la surveillance.

**Maryannick** : il faut le temps que l'habitude s'installe car n'a pas l'habitude d'avoir la " charge " d'enfants. Encourage Sylvie à la " rappeler à l'ordre ".

**Sylvie** aimerait proposer qu'ayant la plus grande exigence, elle puisse organiser les moments avec les enfants, et voir si c'est acceptable pour tout le monde.

**Cédric** : le week-end dernier était un peu une première, donc on va pouvoir ajuster facilement pour les prochaines fois.

## 4 - Mode de communication du groupe

Point amené par **Sylvie** : sur la façon dont le groupe aborde les notions de développement personnel, de méthodes de communication, Sylvie se sent décalée. Elle a cru sentir une exigence de " niveau de communication " pour pouvoir être inclus dans le groupe.

Ça lui pose question qu'on ait des attentes en termes de " compétences " des personnes qui rejoindraient le groupe.

Se demande si elle serait acceptée si elle n'avait pas fait partie du groupe au départ.

**Maryannick** : se rend compte que 4 personnes du groupe se connaissent bien et ont des codes communs.

Sylvie fait bien de signaler si elle ne se sent pas bien avec ça. Ça va s'ajuster avec le temps.

**Cédric** : ont cheminé ensemble avec des outils et une terminologie commune. Ferait l'effort d'amener des personnes dans nos habitudes actuelles de communication, mais est conscient qu'il y a des limites. La gouvernance partagée c'est pas seulement dire qui décide, c'est très vaste et ça peut nous aider bcp dans le projet.

**Martin** :

**Sylvie** : la complicité des Colibris ne lui pose pas de pb. C'est plus de ne pas comprendre certaines choses.

**Cédric** : a conscience que ce ne sera pas parfait tout le temps.

**Maryannick** : si on parle authentique, on pourra surmonter bcp de choses. Évidemment ce ne sera pas toujours facile. Ça nous entraînera vers plus de profondeur.

**Cédric** : gratitude envers Sylvie car ça demande de la confiance.

**Martin** : veut pas éviter la confrontation mais la dureté.

## 5 - Organisation, priorités

**Sylvie** : pourrait devenir la chieuse et en même temps si elle ne ramène pas des sujets, ça n'avance pas vraiment. A l'impression que notre organisation est un peu légère. On s'est bien cadrés pour la raison d'être. Depuis ça flotte un peu : pas de devoirs entre les réunions.

Il faut se donner des objectifs précis, la feuille de route est hyper vague. On pourrait avancer plus vite. Pour Sylvie, plus facile de s'y mettre quand c'est cadré.

**Cédric** : a un peu le même sentiment. Est bcp sur l'écran et voit que ça bouge pas. Le travail entre les réunions demande énormément de temps. Voit 2 sortes de temps : le temps dispo pour le projet et le temps disponible pour l'animation de la vie du groupe. Aimerais qu'on traite un point et qu'on n'en parle plus. La question " proprio / pas proprio " par exemple est essentielle et on en a discuté mais on n'y a pas répondu. OK pour qu'on fasse des priorités, mais avec des validations qui permettent d'avancer, de passer à autre chose.

Qu'est-ce qu'on priorise ? Qu'est-ce qu'on valide ? Tout est interdépendant et c'est difficile de faire avancer un truc sans faire avancer le reste.

**Martin** : d'accord avec ce qui a été dit. Pense qu'il va falloir mettre la gomme si on veut " tenir les délais " dont on a parlé à la dernière réunion. Il y a un flottement depuis la définition de la raison d'être. Voit bien que plusieurs d'entre nous patinent en ce moment.

**Maryannick** : n'a pas le sentiment que ça n'avance pas. Pense que ce qui se constitue est de l'ordre du non visible. Perçoit qu'il y a de la construction qui se fait en profondeur. Ce qu'on a construit avec les enfants est énorme. A confiance dans la manière dont on est en train d'avancer. Ne veut pas dire qu'il ne faut rien faire avancer d'autre.

**Sylvie** : les 2 peuvent fonctionner en parallèle.

## 6 - Sur quoi on concentre notre énergie, comment on s'organise

1) Écriture du projet : travailler sur la propriété, en prenant par exemple 3 approches de la propriété et les montages juridiques qui en découlent, les implications.

Ferme du Béarn / Roue libre / Happy terre

**Maryannick** : en prendre un 1er, le lire individuellement puis partager sa compréhension en groupe.

Chacun le lit 1 fois avant et s'écrit quelles interrogations ça suscite.

Suite à donner : **Martin** demande les infos à Roue libre les docs sur la propriété et le montage juridique. On les lit et avant la rencontre, on fait une liste de questions qu'on partage juste avant.

Si n'ont pas de doc, on prend un autre exemple.

## 7 - Tour libre

**Martin** parle de la méthodo des chapeaux, de ce que ça peut apporter à chacun.

## 8 - Tour de clôture

**Sylvie** : soulagée d'avoir réussi à partager ses préoccupations. Se questionnait sur sa venue aux prochaines rencontres.

**Cédric** : se sent rassuré car a eu un peu peur de ce que Sylvie allait apporter. Qu'elle se sente libre de venir ou pas au Pelousse le 2 mars. Prend les choses comme elles viennent.

**Sylvie** : si la journée du 2/03 est bien organisée, restera avec nous la soirée.

**Maryannick** : n'a pas été inquiète mais curieuse de ce que Sylvie voulait partager. Heureuse de voir que la réunion à 4 est quand même productive. Aime le soin qu'on met au centre de nos échanges. A confiance.

**Martin** : très content du partage. On a parlé de choses très importantes. Prend son mal en patience avant d'impulser plus. Pense que le prochain week-end va être bien.

Fin de la réunion à 22h