

# L'Arbrifest

## Comment (re)connecter avec les valeurs de son projet ?

### Ça sert à quoi ?

---

Fabriquer une ligne directrice pour être sûr que les décisions que l'on prend sont en accord avec les valeurs qu'on a choisis pour son projet. Avoir un visuel de ce qui fait commun, des choix d'actions et des outils de suivi.

### De quoi on a besoin ?

---

Un lieu convivial dans lequel on se sente bien  
Des post-it (plutôt petits et éventuellement de 5 couleurs différentes)  
Des feutres, des stylos  
Une table ou un mur  
Du papier A4  
Des feuilles de paper-board ou un rouleau de papier  
Une liste de valeurs (en renfort)  
Un modèle d'arbre pour « se faire une idée »

### Comment ça marche ?

---

**Etape 1** : écrire 3 valeurs qui nous paraissent importantes sur des post-it (1 par post-it).

**Etape 2** : organiser les post-it (regroupement) et sélectionner 10 valeurs principales.

**Etape 3** : réduire la sélection à 5-6.

**Etape 4** : réduire la sélection à 3-4 qui seront les valeurs fondatrices du projet. Exemple : Valeur = Liberté

NB : de l'étape 1 à l'étape 4, on va tenter d'accorder les violons de chacun sur la définition des valeurs qui émergent. Pour ça, chaque désaccord quant au choix de telle ou telle valeur, crée l'occasion de réfléchir à la définition des mots.

**Etape 5** : les principes fondamentaux : chacun-e écrit sur un post-it les représentations qu'il-elle se fait des mots-valeurs qu'il-elle a choisis.

Exemples : pour la valeur « Liberté » :

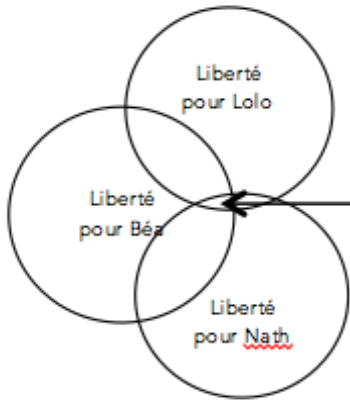
Paul y met les principes suivants : « pouvoir aller là où j'ai envie », « ne pas être obligé de prendre la parole en réunion », « pouvoir choisir mon degré d'investissement dans la vie collective »...

Tandis que pour Marine, la valeur « Liberté » consiste en : « Pouvoir recevoir des amis sans demander d'autorisation au groupe », « pouvoir s'exprimer spontanément en réunion » etc.

**Etape 6** : Recouplement : chacun-e place ses post-it « principes » sur l'Arbrifest, on découvre ensemble le panel de représentations. On pose des questions d'éclaircissement si besoin.

**Etape 7** : Trouver le commun : on dialogue pour sélectionner 4 principes fondamentaux pour chacune des valeurs choisies.

**Schéma** :



Zone « de commun » du collectif sur la définition de la valeur « liberté ».

**Etape 8 :** Traduire en actions. On propose des actions concrètes qui permettent de mettre en application les principes issus des valeurs (c'est pô beau ça ?). Pour ça on note à nouveau nos idées d'actions concrètes sur des post-it. Exemple : Valeur = Liberté → Principe = pouvoir s'investir là où on souhaite → Action = utilisation d'un outil d'organisation (ex : tableau des chantiers en cours) qui propose toujours au moins 2 choix d'activité aux participants.

**Etape 9 :** On sélectionne 1 action concrète par principe. Idéalement on fabrique aussi des moyens de mesurer la réussite d'une action (dans le temps ou en quantité).

Exemple : Valeur = Liberté → Principe = pouvoir s'investir là où on souhaite → Action = tableau des chantiers en cours qui propose toujours au moins 2 choix d'activité → outils de mesure = à la fin du chantier, moins de 3 personnes sur 10 ont eu un sentiment d'obligation.

Exemple avec l'Arbrifest du projet « VIF » :

