

Contrat en année incomplète : 8h/jour sur 5 jours

3€*40h/semaine*40 semaines/12 mois = **400 € brut** salaire mensuel pour 133h33 mensuelles,

Calcul du salaire mensualisé à partir d'avril 2008.

Début du contrat le 1^{er} avril 2008 et fin de contrat le 2 septembre 2010.

Durée du contrat : **29 mois**

Préavis d'un mois suspendu pendant les congés payés, soit :

Préavis du 13 au 25 juillet et du 16 août au 2 septembre 2010 (congés payés du 26 juillet au 14 août 2010)

1) Calcul des congés payés au 31 mai 2008 :

Il a été travaillé 7 semaines/4 semaines = 1,5 périodes soit 1 période x 2.5 jrs = 2,5 jours arrondis à **3 jours ouvrables**

Méthode A : Rémunération que le salarié aurait perçue pendant son temps de congés acquis.

L-m,-m = 3 jours ouvrables

Soit 3 jours ouvrés x 8h x 3 € = **72 € brut** de congés payés acquis au 31 mai 2008

Méthode B : Total salaires sur l'année de référence du 1^{er} avril 2008 au 31 mai 2008

Avril 08 : 400 € et mai 08 : 400 € = 800 euros x 10% = **80 € brut*** de congés payés au 31 mai 2008

** La méthode la plus avantageuse est **80 € brut de congés payés**, payé en juin 08 + salaire mensuel*

2) Calcul des congés payés au 31 mai 2009 :

Il a été travaillé 40 semaines/4 semaines = 10 périodes x 2.5 jrs = **25 jours ouvrables**

Méthode A : Rémunération que le salarié aurait perçue pendant son temps de congés acquis.

L-m,-m-j-v-s/ L-m-m-j-v-s/ L-m-m-j-v-s/ L-m-m-j-v-s/ L, / = 25 jours ouvrables

Soit 21 jours ouvrés x 8h x 3€ = **504 euros brut**** de congés payés acquis au 31 mai 2009

Méthode B : Total salaires sur l'année de référence du 1^{er} juin 2008 au 31 mai 2009 (

Juin 2008 : 400 € + **80€ congés payés**

Décembre 2008 : 400 €

Juillet 2008 : 400 €

Janvier 2009 : 406 € (+2h complémentaires)

Août 2008 : 400 €

Février 2009 : 400 €

Septembre 2008 : 412 € (+4h complémentaires)

Mars 2009 : 400 €

Octobre 2008 : 400 €

Avril 2009 : 400 €

Novembre 2008 : 400 €

Mai 2009 : 400 €

Total : 4898 € brut x 10% = **489,80 € brut** de congés payés au 31 mai 2009

*** La méthode la plus avantageuse est de **504 € brut de congés payés**, payé en 12 fois soit **42 €/mois** de juin 2009 à mai 2010*

3) Calcul des congés payés au 31 mai 2010 :

Il a été travaillé 40 semaines + 4 semaines de congés acquises l'année précédente = 44 semaines/4 semaines = 11 périodes x 2.5 jrs = 27,5 soit **28 jours ouvrables**

Méthode A : Rémunération que le salarié aurait perçue pendant son temps de congés acquis.

L-m-m-j-v-s/ L-m-m-j-v-s/ L-m-m-j-v-s/ L-m-m-j-v-s/ L-m-m-j = 28 jours ouvrables

Soit 24 jours ouvrés x 8h x 3 € = **576 € brut ***** de congés payés au 31 mai 2010

Méthode B : Total salaires sur l'année de référence du 1^{er} juin 2009 au 31 mai 2010

Juin 2009 : 400 € + **42 € congés payés**

Décembre 2009 : 400 € + **42 € congés payés**

Juillet 2009 : 400 € + **42 € congés payés**

Janvier 2010 : 406 € (+2h compl) + **42 € congés payés**

Août 2009 : 400 € + **42 € congés payés**

février 2010 : 400 € + **42 € congés payés**

Septembre 2009 : 406 € (+2h compl) + **42 € congés payés**

mars 2010 : 400 € + **42 € congés payés**

Octobre 2009 : 400 € + **42 € congés payés**

avril 2010 : 400 € + **42 € congés payés**

Novembre 2009 : 400 € + **42 € congés payés**

mai 2010 : 400 € + **42 € congés payés**

Total : 5316 € x 10% = **531.60 € brut** de congés payés acquis au 31 mai 2010

**** La méthode la plus avantageuse est de **576 € brut de congés payés**, payé en 1 fois en août 2010*

4) Calcul des congés payés au 2 septembre 2010 :

Il a été travaillé 11 semaines + 3 semaines de congés acquises prise entre juin 10 et fin du contrat = 14 semaines/4 semaines = 3,5 soit 3 périodes x 2.5 jrs = 7,5 jours arrondis à **8 jours ouvrables**

Méthode A : Rémunération que le salarié aurait perçue pendant son temps de congés acquis.

L-m-m-j-v-s/ L-m--- = 8 jours ouvrables

Soit 7 jours ouvrés x 8h x 3€ = **168 € brut** d'indemnités compensatrice de congés payés

Méthode B : Total salaires sur l'année de référence du 1^{er} juin 2009 au 31 mai 2010

Juin 2010 : 400 €

Juillet 2010 : 400 €

Août 2010 : 400 € + **576 € congés payés**

Septembre 2010: 36,36 € (400€*176h théorique de travail x 160h abs du 3 au 30/09 = 363,64 € de retenue)

Total : 1812,36 € brut x 10% = **181,23 € brut***** d'indemnités compensatrice de congés payés

***** La méthode la plus avantageuse est de **181,23 € brut d'indemnités de congés payés**, réglé en sept 2010*

*** Calcul de la régularisation :**

Entre le 1er avril 2010 et le 31 août, il a été travaillé 15 semaines (sur 21 semaines -3 semaines cp assmat et -3 semaines cp employeur) + 2 jrs début avril + 2 jrs fin août

Calcul : 15 semaines x 40h et 4 jrs x 8h = 600h + 32h = 632h programmées travaillées dues

5 mois payés (avril/mai/juin/juillet/aout) x 133h33 = 666h65

Régularisation : 632h effectuées - 666h65 payées = -34h65 x 3 euros = **-103.95 € le trop perçu reste en faveur du salarié**

1) Première année prise de congés : 5 semaines posées mais 3 jrs ouvrables acquis au 31 mai 2008

- pris du lundi 4 au mercredi 6 août 2008 = 3 jrs ouvrables

Du jeudi 7 au samedi 22 août 2008, ce sont des congés sans solde déduits du salaire annuel, le 15 août qui est férié n'est pas acquis donc non dû

Du mercredi 24 décembre au mercredi 31 décembre 2008, ce sont des congés sans solde déduits du salaire annuel, le 25 décembre qui est férié n'est pas acquis donc non dû

Du lundi 20 au samedi 25, ce sont des congés sans solde déduit du salaire annuel

2) Deuxième année prise de congés : 5 semaines posées mais 25 jours ouvrables acquis au 31 mai 2009

- pris du lundi 27 juillet au vendredi 14 août 2009 = 17 jours ouvrables

Il a été acquis au 31 octobre 2009 : **2 jrs de fractionnement** à prendre sur un jour programmée de travail avant le 30 avril 2009. S'ils ne peuvent être pris en temps, l'employeur devra alors les rémunérer.

- pris du jeudi 24 décembre au jeudi 31 décembre 2009 = 6 jours ouvrables

* le 25 décembre est acquis devra soit être payé en plus du salaire mensuel, soit convenu de le prendre en temps sur un jour programmé de travail

- samedi 2 janvier = 1 jour ouvrable

* le 1^{er} janvier est acquis devra soit être payé en plus du salaire mensuel, soit convenu de le prendre en temps sur un jour programmé de travail

- mardi 6 avril = 1 jours ouvrable

Du mercredi 7 avril au samedi 2009, ce sont des congés sans solde déduits du salaire annuel

* le lundi 5 avril est acquis (Pâques) devra soit être payé en plus du salaire mensuel, soit convenu de le prendre en temps sur un jour programmé de travail

Soit 4 semaines prises

3) Troisième année de prise de congés : 28 jours ouvrables acquis au 31 mai 2010

- pris du lundi 26 juillet au samedi 14 août : 18 jours ouvrables (

Soit 3 semaines prises