

CR plénière 27 avril

Reprise du travail, il est important de se rappeler ce qui est important dans le rôle de VoisinMalin, quelle est notre place.

Déconfinement annoncé de manière volontariste par le gouvernement le 11 mai.

Chez VM on fera ce déconfinement de manière progressive, en tenant compte des situations individuelles, et dans les conditions sanitaires claires et qui protègent nos salariés.

Si ces points ne sont pas clarifiés avant le 11 mai on continuera comme aujourd'hui. Le chômage partiel pourra se poursuivre de manière régressive.

Très probable qu'en mai, on ait besoin de repasser à 3 jours par semaine au niveau de l'équipe permanente.

Sécurisation des conditions de reprise sur le plan sanitaire :

- **dimension opérationnelle** de connaissance du métier de VoisinMalin, de manager, des dimensions de p-à-p, de rencontre...les managers ont cette connaissance et le **groupe 4** va permettre d'avancer sur l'inventaire des risques qui se présentent. Pourront poser des questions et aussi poser des jalons et proposer des tuto dans le cadre la perspective de la reprise. Cadrage des travaux de ce groupe, Pauline en charge du projet et interventions ponctuelles d'Hélène sur les aspects RH. Le groupe 4 est important à poursuivre

- **dimension RH** en lien avec le syndicat employeur, ce qui sort au niveau du ministère
- **dimension représentants du personnel (CSE)**, discussion avec eux sur les mesures qui seront prises dans la perspective de la reprise d'activité.

Relations et communication :

- réunion du lundi entre nous
- travaux du groupe 1 avec les Voisin.e.s montrent une grande anxiété chez la plupart d'entre eux. Sujet important. Recommandation du groupe 4 de faire un message oral par vidéo à destination des Voisin.e.s pour les sécuriser sur la reprise du travail, la prise en compte de leur situation individuelle...

Dans les rencontres qui pourront avoir lieu d'ici à l'été, et dès lors que tous y participent, il est important de se voir en vrai et vous pourrez compter sur nous (Anne, DT, ...). Si des temps à distance par visio sont organisés, il faut que cela ne crée pas des équipes à deux vitesses (tous les Voisins doivent pouvoir se connecter).

Nous n'avons pas encore toutes les informations, mais on y travaille d'ores et déjà en posant une série d'axes de travail claire.

Important de prendre le temps que chacun partage ce qu'il a vécu pendant cette période. Proposition de réunir toute l'équipe permanente dans un **temps fort** à l'été pour :

- prendre le temps de revenir sur ce qui a été vécu et de revenir sur ce qui a été difficile,
- voir ce qu'on en a appris et ce qu'on en fait,
- voir ce qui nous rassemble chez VoisinMalin (ADN du projet) et définir ce qui est essentiel et par rapport à ce qu'on aura déterminé comme moins essentiel voir ce qu'on peut en faire.

Puis avec les VM : la rencontre du 26 septembre

Possibilités de formation en ligne intéressantes, soit certaines prévues au plan de formation, soit des formations liées au contexte. Hélène va revenir vers vous rapidement avec des propositions.

Partenariats :

Nous ne sommes pas revenus vers eux avec une position claire sur la sortie du confinement et notre situation économique. On a besoin de savoir précisément où on en est sur le plan économique pour solliciter éventuellement nos partenaires.

En cellule pilotage jeudi, nous regardons comment revenir vers nos partenaires.

Arrêté de production

Merci aux responsables de site de finaliser leur arrêté de production ce soir.

L'objectif est de savoir d'où nous partons à fin avril pour revoir le budget 2020 et le présenter à l'équipe et au CA et pour envisager la reprise sur le plan économique.