

- **Compte rendu temps avec Anne du Vendredi 27/03 après midi**

**NB : ce sera toujours le même lien pour se connecter à nos réunions d'équipes.**

<https://us04web.zoom.us/j/7920905397> ou composer le 01.82.88.01.88 avec ID de réunion : 792 090 5397

**2e semaine de confinement**, tout le monde a bossé énormément. Ébullition et production collective incroyable. Les 4 comptes rendus des ateliers lancés lundi sont intéressants et riches. Rendez-vous lundi pour qu'un référent par groupe présente l'avancement des travaux.

Les documents ont été (ou vont être) déposés sur la plateforme si vous voulez les lire avant lundi

Ces travaux sont utiles pour pouvoir se projeter sur le plan de charge opérationnel de chacun : relations partenaires et chantiers de fond.

Chantiers de fond 5 ou 6 ont un responsable et des objectifs, un point sera fait lundi pendant la plénière.

**Les questions budgétaires** ont été prises en main par Valérie pour estimer l'impact de l'arrêt du porte-à-porte et prendre en compte l'impact du chômage partiel avec hypothèse de recul de certains recrutements en septembre.

Tendance : entre 40 et 50 K€ de déficit en fin d'année par rapport au budget initial avec hypothèse de chômage partiel entre 50 et 60 %. On a pu remarquer que si on augmente de 10 % le chômage partiel on diminue de 10 000 € de déficit.

**Le temps partiel d'activité** : Les hypothèses de discussion de la cellule de pilotage seraient t qu'il y aurait **un socle commun de chômage partiel** : entre 2 et 3 jours par semaine pour tout le monde. Pour ceux qui ont des activités opérationnelles en production (facturables) des jours d'activité pourront être ajoutés. A priori sur Clichy le temps d'activité reste le même qu'aujourd'hui.

*@Marianne : tous les jours ils m'en demandent plus ,*

*@Laure ralentie quand même à partir de la semaine prochaine.*

Ces dispositions sont mises en place pour le mois d'avril et jusqu'à la fin du confinement au alentours du 4 mai on l'espère.

Parmi les autres éléments à prendre en compte, il y a la question **des congés** qui ont une incidence sur le rythme d'activité et le résultat avec la provision en fin d'année. Ces éléments seront présentés à l'équipe et présentés au CSE.

**Réunion du CSE** à prévoir Mardi en début d'après midi à confirmer avec les membres du CSE

**Actualité paie** : les bulletins de paie seront envoyés par mail à l'ensemble des salariés sur les mails personnels. Merci aux managers de vérifier que les Voisin.e.s ont bien reçu le mail test lancé par Lamia. Pour ceux qui n'ont pas de mail personnel, les bulletins seront transmis par courrier.

### **Perspective semaine du 30 mars au 3 avril**

- Rendez-vous lundi à 11 heures 2 fois 40 mn le 2ème à 12 h00
- Synthèse des Ateliers : constat, pistes d'action à venir et organisation proposée, personnes concernées
- Chantiers transverses : 1 seule restitution du travail lancé par Basile
- **Etat** de l'analyse et proposition pour la mise en place du chômage partiel en avril pour l'équipe permanente + se caler sur des modalités d'organisation.

Une présentation du budget prévisionnel et des hypothèses prises en compte pour modéliser la baisse d'activité sera faite à l'équipe dans les prochaines semaines.