

la reprise ! la reprise ?

1- Changement du rythme de travail :

- Passage à 3 jours par semaine pour tous ceux qui le peuvent ; pour ceux qui sont déjà à 3 jours ils peuvent passer à 4 en cas de besoin. Le jour travaillé complémentaire est positionné selon les besoins des collègues. Perspective de reprise à temps plein à juin
- jusqu'à nouvel ordre télétravail à 100 % de l'équipe.
- Veille juridique sur toutes les mesures gouvernementales dans le cadre de la reprise d'activité
- Les Voisins peuvent sortir du chômage partiel total en fonction des besoins. Important de noter les moments où il y a des séminaires de sorte à comptabiliser précisément le temps de travail réalisé au travers des EVP.

Important de remobiliser les équipes, ne pas se brider.

2- Retour de Marianne sur la visio conférence avec ses Voisin.e.s voir le compte rendu transmis par Marianne

Mise en oeuvre : beaucoup de conditions matérielles pour réussir cette visio conférence, plusieurs étapes pour la mise en œuvre.

8 personnes ciblées, 5 participantes

La réunion n'était pas aussi fluide qu'une réunion classique.

Sujets abordés : météo, reprise du travail chez l'autre employeur, reprise de l'école, aide alimentaire, distribution des masques prévus par la nouvelle équipe municipale, la reprise avec VoisinMalin

Bilan : bonne expérience qui demande une grande anticipation et du temps. Nouvel apprentissage pour les Voisin.e.s

Question : comment distribuer la parole ?

Pas de consignes données à priori, Marianne a dû distribuer la parole car les Voisin.e.s n'osaient pas la prendre.

Question : quelle durée de réunion ?

Prolongation des 40 minutes allouées a été possible, mais 40 minutes c'est un bon format.

DT et Anne partants pour participer à ces 1ères rencontres avec les Voisin.e.s si les responsables de site le souhaitent.

3- Point d'étape Groupe 3

Après avoir listé toutes les pistes d'action potentielle, le groupe a essayé de détailler quelles seraient les principales étapes opérationnelles à mettre en place, quelles ressources existantes...

Sur le document envoyé, dernière colonne à droite destinée à l'inscription des personnes intéressées pour approfondir les sujets.

- enquêtes internes auprès des Voisin.e.s
- création de vidéos de formation par les Voisin.e.s
- boucle What'sApp dédiée à des immeubles ou cages d'escalier
- création de contenu
- affiches et flyer en boîtes aux lettres
- téléphones
- vidéo pour l'externe
- intervention sur l'espace public (médiation)

Important d'avoir comme boussole "ce que ne font pas les autres" et d'être ancré sur nos territoires

4- Les conditions de sécurité

Prévention des risques :

Travail sur le Document Unique d'Evaluation des Risques, il sera présenté au CSE cet après-midi. Le risque identifié est un risque biologique.

Après l'avis du CSE ces documents seront transmis et explicités aux responsables de site avec un schéma et un plan d'action.

⇒ Action prioritaire : identifier

1- les salariés vulnérables. Pour ce faire un mail sera adressée à chaque salarié avec la liste des situations identifiées par le CRAM afin que ces personnes puisse faire une démarche auprès de leur médecin pour obtenir un certificat d'isolement. Ceci permettra de laisser en télétravail à 100% ce qui le peuvent et pour les autres les maintenir en chômage partiel

2- les parents qui ont la garde de leurs enfants, ce qui conditionnera la reprise de l'activité.

Groupe 4

Travail avec Laure et Hélène sur le DUER

Travail jeudi prochain pour préparer un guide et une formation des Voisin.e.s dans le cadre de la reprise du travail à venir.

CR plénière du 11 Mai

Mise à disposition du matériel

Commande de 1000 masques auprès du réseau Résilience livrés première semaine de juin + 100 masques en dépannage qui vont arriver cette semaine.

Commande 100 flacons de gel auprès de Bruneau livrés chez Pauline (à partager avec les sites qui en auront le plus besoin) + autres commandes à venir

Achats de dépannage possible pour les managers et Voisin.e.s au prix de 4/5 € le masque de catégorie 1, 2 par personnes, ou le flacon de gel ou lotion hydroalcoolique (100-200ml) remboursables sur note de frais.

5- Questions /réponses

- Quid des **congés à poser** avant le 31 mai ?
⇒ Règle : solder ses congés de la période précédente au plus tôt et d'ici à fin août
- Quelle possibilité de relancer **les recrutements** ? Comment on les réintègre ?
⇒ Comment on peut reprendre les personnes à qui on a fait une fin de période d'essai ?

Etat d'esprit : il nous faut des forces vives, on y va.

Modalités pratiques à définir. Certains pour lesquels on a suspendu le contrat de travail ont toujours des tablettes.

⇒ Difficile à faire avant le 1er juin, 2 situations en fonctions que la personne a une tablette ou pas.

6- Points divers

- **Compte rendu réunion ANCT groupe "cadre de vie"**

Diverses contributions des acteurs du secteur, très hétérogènes pour mettre en place un plan de relance.

Recueil de propositions qui vont être retravaillées.

Les questions qui étaient posées relevaient de la simplification de certaines aides et une évolution du cadre global.

Notre rôle est plutôt dans le groupe "participation des habitants"

- **Webinaire sur l'impact du confinement dans les quartiers** (Olivier Klein, Emmanuelle Cosse...) auquel Basile a assisté

Points intéressants :

- cette crise met en avant la question de la pauvreté en France, montre que le système social fait défaut auprès des travailleurs précaires et travailleurs ubérisés. Question de la formation professionnelle pour faire basculer ces personnes dans des emplois pérennes et question du droit commun

- débat sur la question de l'aménagement : équilibre entre les territoires et la concentration de la pauvreté, la répartition des logements sociaux pourrait être une piste pour améliorer la situation.

CR plénière du 11 Mai

- l'après : dimension économique et accroissement de la pauvreté qu'il ne faudra pas négliger.

- **Programme 100% inclusion :**

Questions sur la mobilisation des personnes concernées par les dispositifs 100% inclusion risque d'être plus difficile du fait de la peur, de l'isolement, de l'éloignement des dispositifs (manque des prérequis). Cette analyse correspond tout à fait à notre analyse sur le repli sur soi, la peur, le manque d'informations.

Intéressant de voir si nous pourrions nous glisser dans ces différents programmes.

- **Point sur l'organisation du séminaire à distance** organisé par Célia à 15h30 cet après-midi avec plusieurs responsables de site.

- **Essonne habitat** : ça bouge. Document sur les gestes barrière plébiscité par de nombreux partenaires et Essonne Habitat nous prend au mot, propose qu'on parte sur une expérimentation à Corbeil Essonne. Des pistes de travail sont identifiées : ramener l'expérimentation à Ris-Orangis = distribution de kit et mini guides.

Pour la ville de Corbeil, ce serait un travail sur une affiche spécifique qui serait positionnée dans les halls d'immeubles. Avoir renoué avec eux donne de l'espoir pour la suite.

- **Saint-Denis Villetaneuse** : contrat de Ville Saint Denis est accepté, à Villetaneuse retour positif de la déléguée du préfet. Appel de la ville de Villetaneuse qui aimerait qu'on fasse une distribution de masques aux personnes âgées. Aminata les rappelle pour voir comment enrichir le message. Même type de demande qu'Essonne Habitat

- **Retour sur l'étude du groupe d'étudiantes de Science Po** qui ont réfléchi sur comment des entreprises de l'ESS ont développé des activités connexes, le compte rendu aura lieu mardi prochain. Envoyer un mail à Basile qui donnera le lien zoom si cela vous intéresse.

- Aminata contactée par **association "my future"** qui recherche des professionnels intéressés pour recevoir des jeunes en recherche d'identification de leur avenir professionnel. Flora a également reçu ce mail.

- **Financements obtenus** : Fondation de France a décidé de nous soutenir à hauteur de 10 k€, au total 47 k€ trouvés depuis le début de la crise COVID !