

CHARTRE RELATIONNELLE de l'Équipe Opérationnelle Colibris

créative commons by SA

Colibris rassemble toutes celles et ceux qui aspirent à vivre dans une société plus écologique et plus humaine. L'équipe opérationnelle choisit de mettre en place un fonctionnement interne cohérent avec cette aspiration.

Cette charte relationnelle pose des bases pour vivre des relations de qualité, entre membres de l'équipe opérationnelle et avec nos interlocutrices/eurs et cela, au quotidien, dans les réunions et autres temps partagés.

Elle établit un cadre sécurisant au service de la raison d'être et des missions de l'organisation et, du développement et du bien être de chacune et chacun. Elle facilite l'émergence de la sagesse du groupe, appelée aussi intelligence collective globale.

Notre charte s'appuie sur 4 principes qui s'inspirent des "Quatre Accords Toltèques" :

1. Que votre parole soit impeccable
2. Quoiqu'il arrive n'en faites pas une affaire personnelle
3. Ne faites pas de suppositions
4. Faites toujours de votre mieux

"Les quatre accords toltèques" de Don Miguel Ruiz aux éditions Jouvence

Accords de groupe dans les relations au quotidien, en interne et en externe

- **Authenticité** : si j'ai quelque chose à dire à quelqu'une/un, je le dis à la personne concernée. Je le fais de préférence en seul à seul. Si cela concerne toute l'équipe, je partage dans le cadre d'une réunion. Je m'efforce d'être la/le plus transparent(e) et respectueuse(x) possible.
- **Bienveillance** : Ce que j'exprime, je le fais dans l'intention de vouloir du bien pour moi et pour les autres. Lorsque je parle, je parle de ce que je vis et ressens, de ce qui est important pour moi. J'utilise le "Je".
- **Equivalence** : Je reconnais la valeur de chacune et de chacun. J'accorde autant d'importance à chaque point de vue.
- **Souveraineté** : Je suis responsable de ce que je dis, de ce que je décide et de la façon dont je reçois ce que j'entends.
- **Respect** : J'essaie au mieux de dépasser le jugement, de ne pas interpréter, de ne pas faire de présupposés, de respecter la parole de chacune/un comme étant sa vérité. J'accueille ce que dit l'autre. Je pose des questions plutôt que de rester sur des suppositions.
- **Humour, légèreté, réjouissance** : je laisse de l'espace à un humour respectueux, à la légèreté et aux réjouissances.

Accords de groupe spécifiques aux réunions (stratégie, gouvernance, opérationnelle/triage)

Ces réunions sont des lieux privilégiés où chacune/un se met au service de la raison d'être de l'organisation.

• Engagement :

Je suis conscient(e) de ma responsabilité lorsque je participe aux réunions. Je m'engage à servir la raison d'être et la mission de Colibris. Je suis responsable des décisions prises par le groupe, de leurs conséquences et de leur bonne application.

• Respect du processus : je m'engage à respecter le processus de ces réunions, posé par le mode de gouvernance et rappelé par l'animatrice/teur du cercle. J'en suis la/le garant(e) et j'avertis l'animateur à l'aide d'une cloche lorsque je vois que celui-ci n'est pas respecté pendant la réunion, et je partage mes doutes au moment du tour de clôture

• Présence dans les réunions :

Je m'engage à être présent(e) du début à la fin d'une réunion.

Au cas où je n'ai pas participé à une réunion, je me tiens informé(e) des décisions prises en lisant les relevés de décision et / ou en allant consulter les participant(e)s. Si une décision prise crée pour moi une tension, je la partage à la prochaine réunion concernée.

• Principes de communication :

Je parle au centre. Je m'adresse au groupe et non à une personne en particulier. Lorsque je participe à une discussion, je me pose la question de savoir si ce que j'ai à dire sert le groupe dans son ensemble et lui permet d'avancer. Je m'efforce d'être constructive/if et de proposer des solutions. Si je n'y arrive pas, je demande au groupe de m'aider à en formuler.

J'ai une parole de qualité la plus concise et réfléchie possible.

Je suis dans l'écoute et laisse chacun(e) parler jusqu'au bout.

Je respecte la confidentialité : ce qui est dit dans la réunion reste dans la réunion.

Cette charte relationnelle est un document qui est révisable à la demande de l'un des membres de l'équipe opérationnelle. La révision se fait lors des réunions de bilan relationnel, organisées deux fois par an. Ce bilan permet de veiller à la cohérence pour chacun et pour l'équipe de ce qui est vécu par rapport à ce qui est écrit.

Je m'engage à respecter et mettre en oeuvre la présente charte et les accords de groupe qui l'accompagnent.

Lu et Approuvé, le 26 septembre 2013