



Réunion du 26 septembre 2020

Marie-Christine, Gérard, Paola , Nicolas (mémoire) & Calou pour la partie célébration de son départ

Catherine étant malade et Calou nous rejoignant en fin de réunion, **nous nous retrouvons à 4**, c'est-à-dire le nombre que nous serons à terme puisque Catherine cherche une maison en Bretagne. **Nous nous demandons donc si nous continuons et comment...**

Le constat :

- les personnes qui nous ont contactés suite à nos campagnes de « recrutement » n'ont pas donné suite à nos propositions de rencontre
- le Forum ouvert a permis d'accueillir Catherine, mais provisoirement.

Bref, beaucoup d'énergie pour peu de résultat.

Gérard propose de **se donner le temps de l'année qui vient pour vivre et faire vivre le MOOC**. A l'issue, si nous nous retrouvons dans la même situation, nous pourrions alors nous dire que nous n'avons pas réussi à répondre aux besoins du territoire et que le CC ainsi que le GL n'ont pas de raison d'être ici.

Le MOOC explore la **dimension psychologique du changement** de cap à réaliser pour faire face aux changements globaux qui ne manqueront pas de nous impacter. Le MOOC permet de préparer le terrain en changeant les regards pour **être plus à même de soutenir ce qui sera difficile** dans les temps à venir, **ancrés dans une vision positive**.

L'invitation de l'Université des Colibris est de vivre la formation en **groupes de pairs**. Les groupes de pairs se constituent pour **vivre des moments de partage sur la base de pistes proposées dans les différents modules**. Chaque groupe choisit le nombre et la fréquence des rencontres ainsi que les thèmes qu'il voudra approfondir plus particulièrement, tout en balayant l'ensemble des modules qui suivent une logique précise inspiré du **Travail Qui Relie de Joanna Macy** (Marie-Christine a acheté le livre qui circulera dans le CC). L'intention du mouvement national est que les groupes débouchent sur des projets d'actions pour transformer les territoires. Une des actions possibles est de rejoindre le CC.

Nous nous entendons pour **constituer chacun un groupe de pairs**, si le nombre des candidats le permet. L'idée est de toucher ainsi d'emblée plus de monde. Notre expérience au sein du CC sera utile pour une animation « sociocratique » des groupes de pairs. **Les réunions du cercle cœur sont ensuite consacrées à une reprise de ce qui se vit dans les différents groupes** en une sorte d'intervention.

Notre intention à nous serait que les pairs soient en mesure, à la fin des rencontres, de constituer à leur tour, chacun, un nouveau groupe de pairs et ainsi de suite en une **dynamique de déploiement sur le territoire**. Mais cela suppose que le MOOC soit accessible en permanence. La demande a été faite en ce sens par Nicolas lors du webinaire du 17 septembre.

Pour ce MOOC, l'Université des Colibris innove en instituant le rôle de **réfèrent local du MOOC** dont le rôle sera d'être l'interlocuteur des personnes du territoire qui se seront inscrites au MOOC et qui se seront signalées comme intéressées pour intégrer un groupe de pairs. **Le CC assumera ce rôle** de coordination des groupes de pairs.

Dans le **cadre du Pacte** pour la Transition et au nom du principe A de sensibilisation/formation à la Transition, le MOOC sera proposé aux élus et agents comme un **support de formation** fortement recommandé pour favoriser le changement de regard sur les enjeux de la Transition.

Nous consacrerons la réunion du **10 octobre** au design du dispositif des groupes de pairs (**10h30 à 12h chez Gérard**). L'idée est de préparer d'ici la fin de l'année le dispositif et la communication, pour lancer les opérations début janvier (inscriptions courant février). La réunion du **18 novembre** aura lieu **chez Paola à 20h30**. Celle du 25 novembre est annulée. La réunion du **9 décembre** se déroulera à **FAA à 20h30**.

Gérard et Nicolas se rendront à la **rencontre réseau**. Ils y porteront notre vision de la place du MOOC dans une dynamique de territoire et notre questionnement sur la pérennité du modèle des GL.

Lors de la célébration de son départ, Calou propose au CC des points d'attention pour améliorer son fonctionnement :

- être davantage ouverts à la réalité personnelle des uns et des autres, en particulier lorsqu'ils expriment des besoins de service en contrepartie d'un engagement particulier au bénéfice du CC
- célébrer davantage, sans attendre un départ, pour nourrir le *nous* par la reconnaissance des *je*

Nous nous proposons de consacrer un **bilan annuel** pour revisiter **ce qui a été réalisé** (et constituer petit à petit la ligne du temps du CC), **ce qui s'est passé, le vécu de chacun** (rôles, postures) et pour reconnaître **ce que chacun apporte au groupe** (feedbacks, renforcement positif).