

Compte-rendu de la réunion du cercle cœur du 15 janvier 2019, chez Leïla, à St Privat des Vieux

Présents : Aïcha, Christine, Cédric, Quinten, Victor, Maryannick, Rémy, Leïla.

Excusée : Lucie.



Les rôles sont distribués pour cette séance :

Secrétaire : Leïla

Maître du temps : Maryannick

Facilitateur : Quinten

Fin prévue : -

Ordre du jour :

1) Ciel d'ouverture (météo intérieure).....	1
2) Finalisation du fichier composition du CC.....	1
3) Nos idées sur comment communiquer, échanger avec CO, CP	1
4) Heures de bénévolat.....	3
5) Organisation réunion plénière 27 janvier 2019.....	3
6) Doc unique.....	4
7) Rappel de la caisse.....	4
8) Avant de conclure la réunion.....	4
9) Schéma des rôles du CC.....	5
10) Partage avant le tour météo :.....	5

Début de la réunion : 19h15

1) Ciel d'ouverture (météo intérieure)

2) Finalisation du fichier composition du CC

Fait en direct

3) Nos idées sur comment communiquer, échanger avec CO, CP ...

Maryannick nous présente le fonctionnement du mouvement vu de son rôle au CO :
Expérimentation d'une association en gouvernance partagée.

Durée du mandat de représentation : 4 ans au CO et 2 ans pour membre du CP

Le **Cercle d'orientation** (CO) : c'est l'équivalent de l'assemblée générale pour une association classique. Il y a 100 membres issus des 5 collèges (15 groupes locaux protocolés actuellement, fondateurs, 50 cotisants, partenaires, équipe opérationnelle).

A partir du moment où 1 groupe est protocolé, un des membres du CC est délégué. Son rôle permet de contribuer à l'évolution du mouvement au plan national.

1 réunion annuelle en présentielle à Paris a eu lieu en Juin 2018 avec 60 personnes.

Le reste de l'année le travail continue via une plate-forme numérique. Cela permet de contribuer sur différents sujets et d'avoir connaissance des actions de Colibris sur le plan national. En un an et demi, nous avons été consultés sur 9 sujets différents: les projets Oasis, La Fabrique des Colibris, Les Outils Libres, Colibris Le Mag, GL et acteurs locaux, La gouvernance, Oasis 21, Agora Colibris, l'Université des Colibris.

Le **Cercle Pilotage** est l'équivalent du conseil d'administration d'une association. Il est composé de 10 membres qui assurent entre-autre la gestion administrative.

Proposition a été faite que les 15 membres GL fasse une visioconférence mensuelle pour créer du lien entre CP et CO, car 2 membres PO et Emma.

Les personnes qui sont au CO peuvent potentiellement être des membres du CP, donc nécessairement issue du CO. Le CP a une responsabilité sociale, financière et juridique.

Il y a un double lien CO-CP, CO/CP-GL.

Le CP a un rôle d'employeur, embauche et licencie si besoin (actuellement 23 salariés). Il encadre l'équipe opérationnelle (LEO). Actuellement 4 personnes partent, car décalage entre idéal de gouvernance et la réalité de ce qu'il y vivent, 2 dynamiques qui s'opposent. Audit par un intervenant extérieur.

Objectif : information vers les CC des GL, tout se réinvente depuis le mouvement de dépersonnalisation autour de Pierre Rabhi et autres fondateurs. Informer, préparer pour une possibilité d'évoluer vers un CO, puis CP.

Rémy rappelle le point de vue qu'il a exprimé lors de la dernière rencontre réseau. Il a évoqué la nécessité que les membres des groupes locaux montent en niveau de compétences et s'emparent de l'orientation à donner au mouvement.

Comme pour d'autres mouvements où la technostucture domine, le risque de se reposer sur l'équipe opérationnelle et de laisser faire les "spécialistes" est grand.

L'EO est composée de salariés ou prestataires, experts dans leur domaine, qui ont le temps d'étudier, analyser et formuler des propositions. Ils travaillent tous à un rythme très soutenu alors que les membres des GL, qui sont bénévoles, n'ont pas le même rythme pour intégrer.

Il est donc important que nos représentants au sein du CO posent ce constat pour que le mouvement puissent avancer d'un pas certes le plus rapide possible vers la transition mais d'abord à un rythme tenable et soutenable dans la durée.

Maryannick ajoute qu'à l'issue CO, un groupe de réflexion sur la notion d'**effondrement** du modèle sociologique, économique s'est constitué. Il présentera une synthèse de sa réflexion au CP.

Un nouveau groupe s'est créé en parallèle sur le thème de la croissance intérieure. C'est un groupe interne au niveau du CO et Maryannick en fait partie.

Rémy se réjouit de la nouvelle et note que face à " l'effondrement de l'avoir" il est heureux de voir la mise en place d'une réflexion sur "la croissance de l'être".

Cela nous donnera peut-être l'occasion d'imaginer des modes de gouvernance et d'organisation du monde qui soit plus vivables et partageables par tous.

Il est bon de parler de ce que souhaite vraiment le CO sur le plan national ? C'est un mouvement a-partisan mais politique et alternatif et nous avons à proposer, expérimenter et aller au-delà des actions locales qui parfois restent dans "l'entre-soi"

Autre point : Sur le fait de parler en "je" lorsque que l'on est membre du CO, il conviendrait de distinguer les lieux de prise de parole. Exemple, lorsque Cyril Dion s'exprime, ce n'est pas forcément partagé par l'ensemble du mouvement, mais comme c'est un homme public connu pour son engagement au sein de Colibris, Kaizen, etc, sa parole peut être associée au mouvement. Sur le plan de la communication du mouvement, il y aurait peut-être nécessité d'en discuter ? Pourquoi pas ?
Ce qui reste important c'est : Qu'est-ce que le mouvement veut se donner comme raison d'être ?
Dans plusieurs consultations, telle que la loi PACTE par exemple, Colibris n'a pas fait partie de ceux qui ont été consultés. Il est bon de se demander pourquoi ?
Pour Rémy, Colibris n'est pas assez visible dans ses actions sur le plan politique, économique et social au niveau national.

4) Heures de bénévolat

Rappel : un seul document à remplir conforme au modèle "exemple fiche de temps, association Colibris"

Le Webinaire sur le sujet n'est plus accessible.

Reçu fiscal pour les trajets est évoqué.

Le national récupère les heures de bénévolat et chacun doit renvoyer sa fiche avant le 31 janvier à l'adresse suivante : administratifgl@colibris-lemouvement.org (voir mail de Cyril Bombard du 12/12/2018 transmis par Maryannick, et Quinten).

A quoi sert le relevé d'heure ?

Suivre le temps passé pour soi et rester conscient de l'équilibre nécessaire entre vie perso, vie associative...

Pour le CC, c'est l'occasion de mesurer la charge dans les différents rôles, de prévenir les risques de déséquilibre et de pouvoir informer des membres du GL qui souhaiteraient s'investir au sein du CC.

Pour l'association au plan national, ce relevé permet de mesurer l'engagement des colibris en termes de nombre de personnes, d'heures offertes à la vie de la cité. C'est aussi un levier de reconnaissance pour que Colibris puisse avoir du poids sur plan National, et tenter d'aller vers une reconnaissance d'un droit à la formation financé par l'Etat pour des personnes bénévoles engagées dans des missions ayant une utilité sociale.

5) Organisation réunion plénière 27 janvier 2019

Cédric remarque qu'il n'a pas eu l'info et n'a pas transmis sur newsletter.

Proposition est faite de décaler la plénière au mois de février. Proposition est faite pour le 10 ou le 17 février à la Boutique à 15h.

Rémy : L'idée de cette plénière est de créer un événement fédérateur avec les coordinateurs et responsables d'actions : (ANA : Incroyable prairie..., Education - JDC, Conférences Leila).

C'est le moment de faire du lien et il serait bon que les coordinateurs motivent leurs troupes pour participer. La plénière c'est la réunion de leur GL.

Cela permet aux participants de découvrir ce que les autres font et cela permet d'identifier des personnes ressources capable d'intégrer le CC et de le renouveler.

Victor : favorable dans l'idée de rassembler.

Quentin manifeste son accord avec ce qui est dit et propose de faire un mail pour les référents des commissions, ou coup de fil, les référents doivent solliciter leurs membres pour nourrir la plénière et nourrir le CC ...

Cédric Framadate pour fixer une date.

En synthèse : Coup de fil et Framadate pris en charge par Quinten et Aïcha.

Propositions de date 10 et 17 février après midi, à la Boutique.

Programme :

- Éthique (20 min)
- Commissions (30 min)
- Film Déclik de conscience / démocratie/ Après demain/ c'est quoi le bonheur
- Débat

Filmothèque info pour trouver les producteurs....

A propos des commissions, Cédric s'interroge et remet en question la structuration du GL avec ANA et les collectifs qui la constitue, pourquoi ne pas supprimer la commission ANA et laisser chaque groupe mener son activité de manière indépendante ?

La raison d'être étant de relier des citoyens et de faire émerger des idées et les traduire en actions, aujourd'hui le besoin est à mon sens de pérenniser les actions existantes et pas de refaire émerger de nouvelles initiatives au vu des ressources humaines actuelles. Nous pourrions relier directement les activités et collectifs au CC.

6) Doc unique

Propre au groupe Local, ce document a été réalisé par Rémy, Victor et Aïcha. Il permet de rassembler tout ce qui a été formalisé par le CC concernant le fonctionnement GL. Le sommaire présente :

Le rappel de la raison d'être, L'Arbre des Colibris et la toupie qui présentent la structure GL. On y trouve également l'organisation du mouvement ainsi que le petit Guide du Colibris d'Alès, la demande de partenariat, le schéma des différents rôles, la liste des commissions en cours...

Rémy va l'envoyer à tous les membres du CC pour avis et contributions éventuelles avant de le faire valider lors d'une prochaine rencontre.

7) Rappel de la caisse

Cédric rappelle que nous avons 150€ issue de la fête des possibles (+ 100€ sur le compte) et que cet argent dort.

Proposition est faite de l'utiliser pour les frais de déplacements pour la future rencontre réseau qui se tiendra dans l'Aube.

Rémy évoque aussi l'existence d'une caisse des JDC. Cédric précise que chaque activités sa caisse.

Quinten considère qu'il n'y a pas d'urgence concernant l'utilisation de cette caisse.

Maryannick précise que notre GL va bientôt avoir 5 ans. Alors pourquoi pas le fêter et utiliser cet argent à cela.

Le CC trouve que c'est une bonne idée. A suivre...

8) Avant de conclure la réunion...

Rémy revient sur la difficulté à réunir beaucoup de personne lors de nos plénières. Il y a une notion de mode, les gens viennent une fois ou deux puis ils passent à autre choses. Pour aller plus loin, nous pouvons nous ouvrir et aller vers d'autres réseaux pour présenter le mouvement Colibris. A quand une plénière à l'Ecole des Mines d'Alès ou dans un Club d'entreprises comme le CJD ou le Rotary par exemple ?

L'expérience d'animation faite au CJD de Nîmes a bien fonctionné. Nous pourrions nous inspirer aussi de l'expérience d'autres GL comme celui du Bassin Creillois qui est allé faire une plénière chez les

Compagnons d'Emmaüs.

Pour faire avancer la transition, nous avons besoin de tout le monde. Il serait utile de référencer qui peut être sollicité.

9) Schéma des rôles du CC

Vérifier le schémas des " 4 rôles " , proposition de le faire évoluer les " 5 rôles (4+1) ", renvoie vers le national.

10) Partage avant le tour météo :

Cédric : je partage mon manque d'action concrète avec tous les membres du cercle cœur (autre que ce que nous faisons déjà comme les réunions plénières) on se réunit et on discute c'est bien, mais je ressens un manque d'action concrète (une action qui serait ponctuelle, une fois par an), je me reconnait beaucoup dans l'esprit de la fête des possibles, l'idée de créer du lien entre les initiatives locales rentre totalement dans la mission du cercle cœur, aimerais une action qui soit portée par tout le cercle cœur.

En parallèle je me questionne sur la manière dont je vais arrêter mes tâches à accomplir au sein du cercle cœur durant cette année, est-ce que je reste au cercle cœur en Septembre (ou pas), quoiqu'il en soit (toujours membre du cercle cœur ou pas) je serai toujours là et présent pour répondre au besoin de soutien notamment technique des outils de communication (sendinblue, wiki, mails, etc...). Je me questionne toujours sur ma future posture...

Rémy profite de ce moment pour exprimer aussi sa situation personnelle suite à l'arrêt du projet Happy-Terre et précise qu'il ne sait pas encore comment les choses vont évoluer y compris au plan géographique. Donc par rapport à son engagement au sein du CC, il indique qu'il va continuer jusqu'à la fin de l'année scolaire à accompagner et aider là où c'est utile. Mais il souhaite se retirer du CC l'année prochaine pour laisser la place à de nouvelles personnes.

Il mentionne aussi sa gratitude à chacun des membres du CC pour leur présence amicale et leur soutien durant cette période un peu compliquée. C'est précieux pour lui.

Fin de réunion vers 21h45