

# GUIDE D'INCLUSION DANS LE CERCLE COEUR

Dernière mise à jour : janvier 2018 (3 pages)

Le travail peut se faire en différents niveaux : 5 en tout

1. En lui/elle
2. En nous
3. De lui/elle vers nous
4. De nous vers lui/elle
5. Ensemble

et en différents temps : 5 au total

1. Découverte -> 2. Réflexion -> 3. Expérimentation -> 4. Intégration -> 5. Célébration

## 1. Découverte

### En lui/elle, période de découverte

- Qui sont les Colibris ? Qui est Pierre Rabhi ?  
Qu'est ce que la Transition Citoyenne ?  
Comment s'y prendre ?  
Sources ; colibris-lemouvement.org, rencontres, livres...

## 2. Réflexion

### 2.a En lui/elle, période de réflexion

- Mes attentes ?  
Mes compétences ? Qu'est-ce que j'ai envie de faire ?  
GL ou CC ? Ma notion d'engagement ? Combien d'heures par semaine ? Mes valeurs ?
- Document remis : **Charte pour la Terre et l'Humanisme, L'Éthique du Colibri**

### 2.b En nous, période de réflexion

- Mes attentes ?  
Mes peurs ?  
Est-ce que je suis prêt à ce que ça bouge ? À accueillir ?

### 3.c Lui vers nous, période de réflexion

- **Désignation d'un parrain ou d'une marraine**
- Remise progressive des documents : **Charte relationnelle, Fiche Identité** avec les rôles, **Différentes façons de faire sa part, 5 façons de collaborer, frise des actions, les statuts, le règlement intérieur**
- Mes questions au parrain  
Les rôles qui m'attirent de prime abord ? (animation, communication...)  
Comment je vois mon inclusion ? À quelles réunions je veux participer ?

**La mission du parrain ou de la marraine** : Accompagner la personne dans son positionnement et dans son intégration :

- Être le contact référent entre la personne et le CC
- Remettre les documents en les situant dans leur contexte
- Rencontrer, échanger par mail ou téléphone autant de fois que la personne en a besoin : répondre aux questions, présenter, expliquer
- Transmettre l'histoire du groupe, les choix préalables, ce qui ne peut être rediscuté, les projets définis à venir
- Écouter et conseiller : Quelle place la personne souhaite-t-elle prendre ? Que veut-elle apprendre, expérimenter ?
- Vérifier la connaissance du fonctionnement du groupe local, du cercle cœur, de l'engagement attendu
- Continuer à accompagner la personne au-delà de la célébration selon ses besoins

**Engagement attendu dans le cercle cœur** :

- Participer aux réunions du cercle cœur, 1x/2 semaines, se préparer aux réunions, effectuer le suivi (participation au compte-rendu, action selon engagement)
- Compter 3-4h/semaines minimum
- Transmettre les consignes, les outils et les données Colibris en cas de départ du cercle cœur

## 3. Expérimentation

### 3.a Lui/elle vers nous, période d'expérimentation

- Choix d'un événement auquel il/elle veut contribuer. Cela permet de :
  - ▷ Mieux se connaître pour mieux se choisir
  - ▷ Faire l'expérience et vérifier qu'on partage les valeurs du projet Colibri et GL
  - ▷ Découvrir le fonctionnement du groupe local
- Débriefing avec le parrain ou la marraine, à un moment calme et convivial :  
Quelle expérience ? Quels ressentis ? Quelles valeurs partagées ?  
Quelle prochaine étape ? Quelle place : GL ou CC ?  
3 réponses possibles :
  - 1) La personne a un réel intérêt pour rejoindre le CC 3.b
  - 2) La personne souhaite coopérer au sein du GL \* 3.a La personne continue à agir au sein du GL
  - 3) La personne ne sait pas \* 2.a et 2.c Réflexion

### **3.b Nous vers Lui/elle, période d'expérimentation**

- Proposition faite à la personne de participer à une réunion du cercle cœur, en observateur. Expression de ses ressentis et points de vue mais pas de participation aux prises de décision.
- Garder 45 minutes pour débriefer, répondre aux questions
- À renouveler selon les besoins, les envies de chacun

## **4. Intégration**

### **4.a Ensemble, période d'intégration :**

- Proposition faite à la personne de participer à une réunion de gouvernance  
Ordre du jour : sujets de gouvernance amenés par la personne, ou mise à jour de la Charte relationnelle, ou d'un point ou deux de la Fiche Identité.  
Ex : Nos valeurs communes ? Quelles sont les règles dont nous avons besoin pour nous sentir en sécurité tous ensemble ?  
Co-construction des items avec la personne : Début d'émergence d'un nouveau « Nous »  
NB : Si la rencontre est aussi une réunion opérationnelle ou stratégique, la personne invitée est observatrice, exprime ses ressentis et points de vue, sans participer aux décisions.

### **4.b Nous vers lui/elle, période d'intégration**

- Après la réunion 4.a : Rencontre du cercle cœur. Décision par consentement de l'inclusion de la personne.  
Pour la personne : le projet de l'association Colibris, les valeurs Colibris, les missions du CC, l'engagement, la Charte relationnelle du CC sont-ils clairs ? partagés ?  
Le CC communique sur les réserves qu'il peut émettre et s'engage à aider la personne à trouver des solutions.
- Informer le référent national de l'intégration de la nouvelle personne

### **4.c Lui/elle vers nous, période d'intégration**

- Se sent-il/elle prêt-e ?
- La personne fait part de son acceptation des critères d'entrée. Pas de signature prévue.

## **5. Célébration**

Pour la **CÉLÉBRATION** : Laisser libre cours à nos envies !

La période des 5 temps est à apprécier AVEC le nouvel arrivant et peut être changeable selon besoin :)

**Une fois le Groupe Local opérationnel et stable,  
l'inclusion pourra être repensée par les membres du Groupe Local.**

Travail réalisé par Pauline Poli, Caroline Cornille et Nathalie Rocher  
Cercle Cœur Colibris 62 Boulogne-sur-Mer  
Janvier 2018