|  |
| --- |
| **Fiche Identité****-****Document d’échanges** **pour le cercle cœur d’un** **Groupe Local Colibris**  |

**Robert dit : Fiche identité à jour au 27 juillet 2018 modifié en séance par Capucine.**

**Le contexte**

« Développer, fortifier et accompagner le réseau des Groupes Locaux, comme véritables relais du mouvement et facilitateurs de l’action citoyenne sur les territoires » est une des orientations stratégiques décidée par le Cercle d’Orientation de Colibris.

C’est l’une de nos missions au sein du Pôle Relier.

Aujourd'hui, il existe plus de 120 Groupes Locaux : au début de leur cheminement pour certains, déjà fortement déployés pour d'autres.

**Les intentions de ce document**

De fait, le réseau des Groupes Locaux Colibris prend corps et fait son œuvre : les intentions et les demandes de création d’un Groupe Local se multiplient partout.

Nous essayons de porter toute l’attention nécessaire là où émerge l’envie, l’idée, la volonté d’incarner la mission de Colibris en local.

Ce document illustre cette attention.

**Il est à remplir sur la base d’échanges collectifs au sein de votre cercle coeur. Ces échanges vont jalonner tout le cheminement de votre groupe jusqu’à la signature du protocole de coopération avec l’association.**

**Nous avons conçu les étapes du document comme autant de moments de partages en profondeur sur des questions importantes concernant la vie d'un cercle coeur, pour :**

* créer une vision commune,
* faire émerger un premier cercle cœur,
* partager sur vos besoins et vos ressources,
* mettre en place la vie du Groupe Local sur votre territoire, en lien avec le réseau national.

Si vous avez des questions, n’hésitez pas à contacter votre référent au sein du pôle Relier, en fonction de votre zone géographique :

- Cécile 06 30 46 34 11 – cecile@colibris-lemouvement.org,

- Cyrille 06 63 28 13 11 – cyrille@colibris-lemouvement.org,

- Marie-Hélène 06 60 97 29 09 – marie-helene@colibris-lemouvement.org

Beaux et bons moments à vous !

Anne-Laure, Cécile, Cyrille, Louise, Marianne, et Marie-Hélène

Le Pôle Relier de Colibris

|  |
| --- |
| **I - Raison d’être de votre cercle cœur et de votre Groupe Local** |

*Après maintenant quelques années d’expérience, il se détache qu’un Groupe Local, c’est :*

* ***un groupe de personnes bien identifiées qui s’investissent bénévolement : le cercle coeur.*** *Ces personnes signent ensemble et en leur nom propre un protocole de coopération avec l’association nationale. Elles deviennent de fait membres de l’association Colibris et intègrent le Collège des groupes locaux dont les élus siègent au Cercle d’Orientation de Colibris. Elles sont ainsi les représentants locaux de l’association.*
* ***toutes les personnes qui font leur part****, qui participent régulièrement ou ponctuellement à un événement, une réunion, une discussion,... organisés par le cercle-cœur ou par un autre colibri porteur d’une action.*

**I.1/ Combien de personnes composent actuellement votre cercle cœur ?**

*Les membres d’un cercle cœur sont donc les personnes actives qui seront amenées à signer le protocole de coopération avec l’association en leur nom propre. Avec le vécu de tous les groupes locaux, un cercle cœur pérenne, c’est-à-dire vivant quelles que soient les personnes qui vont le composer dans le temps, doit être composé au minimum en permanence de 5 à 7 personnes actives.*

**I.2/ Quels sont les prénom, nom, coordonnées téléphoniques et courriel de chaque personne membre de votre cercle cœur ?**

* **Robert Vinocour - 06 76 27 75 38 -** **robert.vinocour@gmail.com**
* **Sandra Lechartre - 06 07 72 81 03 -** **sandralechartre@****orange.fr**
* **Isabelle Solvit - 06 11 10 16 69 -** **isabelle-solvit@hotmail****.fr**
* **Christelle Juquet - 06 14 12 74 65** - **christelle.cv@orange.fr**
* **Capucine Leccia - 06 25 32 67 12 -** **capucine.leccia@gmail.com**
* **Nicolas Niamiah - 06 61 94 37 29 - nicolas.niamiah@gmail.com**

**I.3/ Si chacune des personnes qui composent votre cercle cœur doit exprimer en deux phrases**

**a/ ce qu’est pour elle la mission d’un cercle cœur Colibris,**

**b/ ce qui la motive pour faire partie de votre cercle cœur,**

**qu’écririez-vous chacun ?**

**à la question a/ Robert répond :**

**La mission d'un cercle cœur d'un groupe local est d'inspirer, relier et soutenir les citoyens engagés dans une démarche de transition individuelle et collective, convaincus que la transformation de la société est totalement subordonnée au changement humain.**

**à la question b/ Robert répond :**

**Ce qui me motive c’est de relayer la pensée humaniste de Pierre Rabhi, mais aussi de permettre l’élévation des consciences, une autre façon de vivre ensemble en cultivant l’éthique des colibris.**

**à la question a/ Sandra répond : La mission du cercle cœur est pour moi celui des abeilles dans une ruche, qui a devoir et vocation d'essaimer le "nouveau monde de demain".**

**à la question b/ Sandra répond : Il ne suffit plus de dénoncer. Il nous faut désormais énoncer. Il ne suffit pas de rappeler l’urgence. Il faut aussi savoir commencer, et commencer par définir les voies susceptibles de conduire à la Voie ( E. Morin), je fais (j’essaye) de faire ma part.**

**A la question a/ Isabelle répond: La mission du cercle coeur est pour moi de faciliter, organiser et mener des projets locaux qui correspondent aux engagements et à la charte de l’association Colibris.**

**A la question b/ isabelle répond: je souhaite devenir bénévole et membre actif pour aider à la vie d’un groupe local et d’initiatives locales. Participer aux petits pas qui peuvent faire réfléchir, changer et résister pour plus de respect, de partage et d’équité.**

**A la question a/ Christelle répond: Faire émerger en continu une énergie qui permet d’informer, rassembler, partager et éduquer autour de l'éthique du mouvement Colibris. Permettre d'être les garants de l'éthique.**

**A la question b/ Christelle répond: Participer à un changement de l'être humain et permettre à tous de vivre sainement, responsable et respectueusement. Trouver dans ce noyau une composante de personnes prêtes à œuvrer pour un changement commun.**

**A la question a/ Capucine répond : Pour moi le cercle coeur devient le relais local de l’association nationale. C’est le point d’entré à privilégier pour s’informer, adhérer et/ou participer à l’association.**

**A la question b/ Capucine répond : Le temps est un élément qui me motive en premier lieu mais aussi et surtout l’engagement au changement. La volonté de qualité en terme d’information et d’action m’amène à vouloir participer activement à l’émergence du groupe local Nice.**

**A la question a/ Nicolas répond :**

**promouvoir les trois principes de colibris : relier (en mettant en lien les acteurs de différents projet, soutenir (en parlant des projets et en proposant des outils pour faciliter les transitions et les actions de ces acteurs), inspirer en montrant l’exemple et insufflant l’énergie pour des mouvements en départ décolle par eux-même.**

**A la question b/ Nicolas répond :**

**les principes de soutien en restant à distance pour ne pas parasiter les personnes que nous soutenons me touchent en restant de la communication positive qui inspire plutôt que déprime ou révolte.**

**I.4/ Sur la base du point I.3, qu’écririez-vous ensemble sur ce qu’est :**

**a/ la mission de votre cercle cœur Colibris,**

**La mission de notre cercle coeur est de faire le lien entre le groupe local et le mouvement national, d’être le gardien de l’éthique des Colibris et d’inscrire le fonctionnement du groupe local dans la durée.**

**b/ la mission de votre Groupe Local Colibris.**

**La mission de notre Groupe Local est d’éveiller les consciences, de transmettre et d’éduquer afin d’engager le changement de l’être humain; d’accompagner et d’accélérer la transition de la société, et enfin de mettre en oeuvre toutes les actions en lien avec les missions inspirer, relier, soutenir en tenant compte de la spécificité locale.**

**A nous de rendre possible ce qui paraît impossible aux autres.**

**I.5/ « La Charte pour la Terre et l’Humanisme » et « l’Ethique du Colibris » sont deux textes fondamentaux pour l’association Colibris, si vous deviez faire ressortir pour chacun des deux textes, 2 points essentiels qui symboliseraient votre cercle cœur, quels seraient-ils et pourquoi ?**

**Robert : “Sobriété heureuse” et “relocalisation de l’économie” pour « La Charte pour la Terre et l’Humanisme »; “l’autonomie est un des fondements de la liberté” et “Small is beautiful” pour “l’Ethique du Colibris”.**

**Sandra : Deux nouveaux piliers venant nous rejoindre(et c’est une joie), je ne puis donner un quelconque symbole au groupe avant la réunion de cohésion, prévue ce mois ci**

**Capucine : Difficile de me positionner ici. Trop peu d’expérience encore… Mais je dirais : Small is beautiful et la joie est notre bien suprême.**

**Nicolas : première chose : je me demande si la question porte sur le cercle coeur que je souhaiterais ou celui qui est actuellement donc je vais tenter de donner 8 points pour répondre sous les deux angles :**

**Le cercle coeur nice 06 tel que je le perçois actuellement :**

* **humanitaire à défaut d’humanisme**
* **une autre éducation**
* **il est indispensable de changer le paradigme de société**
* **le territoire est le lieu d’action privilégié pour amorcer la transition**

**Le cercle coeur nice 06 tel que je le souhaiterais :**

* **sobriété heureuse**
* **une autre éducation**
* **L’autonomie est l’un des fondements de la liberté**
* **la société c’est moi, je suis la société**

**I.6/ Les statuts et le règlement intérieur de l’association Colibris sont deux documents de référence qui présentent notamment la gouvernance participative de l’association. Après leur lecture, si vous aviez 3 questions à poser à votre référent au sein du Pôle Relier, quelles seraient-elles ?**

**Robert dit : Nous devrons répondre ensemble ici un jour ou nous aurons du temps à y consacrer.**

|  |
| --- |
| **II – Identification de votre Groupe Local** |

**II.7/ Quel nom pour votre Groupe Local ?**

*Le nom de votre Groupe Local sert à vous identifier comme étant officiellement en lien avec l’association Colibris. A la fois vis-à-vis :*

* + *des colibris de votre territoire,*
	+ *du grand public,*
	+ *des autres Groupes Locaux,*
	+ *des organisations de votre territoire,*
	+ *de l’association nationale.*

*La question du nom est souvent une question délicate car chaque groupe de personnes a toutes les meilleures raisons et/ou émotions d’avoir un nom qui a du sens pour lui. L’histoire des Groupes Locaux depuis 3 ans montre que le nom du Groupe Local doit avant tout lui donner une identité géographique permettant à des personnes extérieures de s’identifier géographiquement par-rapport à lui.*

*Au démarrage, un Groupe Local rassemble généralement des personnes d’un territoire assez large mais par la suite ce territoire peut très vite se morceller, et plusieurs Groupes Locaux différents peuvent émerger, notamment pour des raisons de distance à parcourir. La demande est donc de choisir un nom géographique le plus précis possible : a minima et si possible le nom d’une commune, a maxima le nom d’un « pays », sachant que dans ce dernier cas, vous pourrez être amené par la suite à rebaptiser votre Groupe Local si un deuxième groupe émerge dans le même pays.*

*Exemples de nom : Colibris33Bordeaux ; Colibris17PaysRochelais*

***Champs à renseigner :***

**Nom du groupe (Colibris + N°du département + localité) :**

**Colibris06Nice**

**II.8/ Faire apparaître votre Groupe Local en émergence sur la carte des Groupes Locaux du site internet de Colibris :** [***Carte des Groupes Locaux***](http://www.colibris-lemouvement.org/ensemble/rejoindre-un-groupe-local)

*Les Groupes Locaux apparaissent soit en vert, soit en orange.*

*En vert, apparaissent les Groupes Locaux signataires du protocole.*

*En orange, apparaissent les Groupes Locaux dits « en émergence ». Ce sont des groupes locaux :*

*-       soit récents et qui cheminent pour être suffisamment « mature » avant de signer le protocole,*

*-       soit plus anciens mais qui ont connu une phase d’instabilité et ont donc besoin d’une nouvelle phase d'émergence pour par exemple avoir un cercle cœur composé d’un nombre de personnes suffisant.*

***Champs à renseigner :***

**Nom du groupe : Colibris06Nice**

**Nom/ Prénom de la personne contact : Robert Vinocour**

**Adresse courriel : robert.vinocour@gmail.com**

**Lien sur le réseau social des colibris :**

**Lien sur Facebook (actuel) : https://www.facebook.com/colibrisdenice**

**Lien de votre site Internet/ blog/ ... :** [**http://colibris06nice.org**](http://colibris06nice.org) **(en cours de développement)**

**II.9/ A quelle adresse postale l’équipe opérationnelle de l’association peut-elle vous envoyer de la documentation ?**

**Robert Vinocour**

**3, rue Joseph d’Arbaud**

**06100 Nice**

|  |
| --- |
| **III – Organisation de votre cercle coeur** |

*Avec la signature du Protocole de coopération, les membres du cercle cœur d’un Groupe Local Colibris deviennent membres de fait de l’association et en sont alors les relais locaux.*

*Ils ont pour mission de donner une dynamique de vie au Groupe Local afin que celui-ci puisse incarner au mieux la mission de Colibris : Inspirer, Relier, Soutenir.*

*Pour ce faire, nous avons identifié 4 rôles constituant une base d’organisation du cercle cœur. Chaque cercle cœur peut bien sûr adopter l’organisation qui lui conviendra mais l’incarnation de ces 4 rôles permet :*

* *de mettre en place une première organisation simple,*
* *de se donner un langage de base commun,*
* *de faciliter la coordination du réseau à l’échelon national,*
* *dans toutes nos diversités, de facilement se reconnaître entre membres de différents groupes locaux.*

*Il est bon que chaque rôle soit tenu par plusieurs personnes dans la mesure du possible.*

*C’est à la fois le moyen de toujours garder un rôle vivant et d’être en permanence dans la transmission pour rendre ledit rôle pérenne.*

*De manière à faciliter la communication entre un cercle cœur et son interlocuteur au sein du Pôle Relier de l’association,* ***nous souhaitons avoir au maximum 1 seul référent par rôle****, même si ce rôle est énergétisé par plusieurs personnes. Au vu du nombre toujours croissant de Groupes Locaux, à des stades différents de leur histoire, cela nous permet en effet de pouvoir construire un lien vraiment continu.* ***Ce référent par rôle est avant tout un contact avec l’association, en aucun cas le « chef du rôle ».***

*L’expérience nous a montré qu’être le référent pour plusieurs de ces rôles est très énergivore et chronophage, donc difficilement tenable dans la durée. C’est pourquoi nous vous encourageons à vous engager plus particulièrement sur un rôle, même si vous êtes bien sûr amené à agir également dans le cadre ou en concertation avec les autres rôles. C’est aussi la raison pour laquelle, avec le vécu de tous les groupes locaux, un cercle cœur pérenne, c’est-à-dire vivant quelles que soient les personnes qui vont le composer dans le temps, doit être composé au minimum en permanence de 5 à 7 personnes actives.*

***Les 4 rôles attendus dans l'animation du Groupe Local***

***Rappel : Un « rôle » ce n’est pas une personne, c’est un « ensemble de tâches qui concernent un même domaine ».***

***Tous les rôles***

*- Veillent à ce que l’activité du Groupe Local soit en cohérence avec l’Ethique du colibris, la Charte pour la Terre et l'Humanisme, les statuts, le règlement intérieur et les campagnes d'actions de Colibris.*

*- Sont les gardiens de la vision.*

***Rôle "Suivi des actions et des projets"***

*- S’assure de l'écriture des comptes rendus de réunions et des bilans des actions menées, et les transmet aux membres du Pôle Relier.*

*- S'assure du suivi des actions menées par les groupes de travail ou les porteurs d'actions, etc.*

*- Assure la mise à jour des renseignements concernant son cercle cœur et son Groupe Local sur le Wiki des Groupes Locaux (composition du cercle cœur, adrelles, etc.).*

***Rôle "Animation"***

*- S'assure de l'organisation d'événements locaux pour réunir différents types de public (Colibris du Groupe Local, Colibris isolés, acteurs impliqués dans d’autres structures, élus…).*

*- Est l'interlocuteur du cercle cœur pour les Colibris locaux quant à l'organisation de projets événementiels portés par des Colibris du Groupe Local.*

*- Est l'interlocuteur du cercle cœur pour les autres organisations locales quant à toute sollicitation pour participer à un événement (conférence, festival, salon, projection, etc.).*

***Rôle "Communication"***

*- Informe les Colibris locaux des réunions, projets et événements organisés par le Groupe Local et leur relaie les messages de l'association nationale.*

*- Assure la tenue et la modération des outils de communication choisis par le cercle cœur.*

*- Informe les partenaires et les réseaux proches des actions en cours et à venir.*

*- Assure le lien avec les médias locaux.*

***Rôle "Coordination"***

*- Est le contact privilégié avec le Pôle Relier et les représentants du Collège des Groupes Locaux.*

*- Partage avec tous les membres de son cercle cœur les éléments fondamentaux de l'association, et notamment sa gouvernance.*

*- Informe les Colibris du Groupe Local de la vie de l'association.*

*- Est garant des redevabilités du cercle cœur comme relai local de l'association (voir Protocole).*

*- Assure le suivi du bénévolat et des comptes, ainsi que les déclarations d'assurance.*

**III.10/ Quelle personne est la référente du rôle « Suivi des actions et des projets » au sein de votre cercle cœur ?** (voir attendu ci-dessus)

**Christelle Juquet**

**III.11/ Quelle personne est la référente du rôle « Animation » au sein de votre cercle cœur ?** (voir attendu ci-dessus)

**Isabelle Solvit**

**III.12/ Quelle personne est la référente du rôle « Communication » au sein de votre cercle cœur ?** (voir attendu ci-dessus)

**Capucine Leccia**

**III.13/ Quelle personne est la référente du rôle « Coordination » au sein de votre cercle cœur ?** (voir attendu ci-dessus)

**Robert Vinocour**

**III.14/ A quelle fréquence en moyenne se réunit votre cercle cœur ?**

**Une fois par mois**

**III.15/ Quel(s) autre(s) type(s) de réunion prévoyez-vous d’organiser ? Par exemple pour tous les colibris de votre territoire. A quel rythme ?**

**Un événement du Groupe Local (rencontre autour d’un thème ou ciné-échange) une fois par trimestre, une à deux rencontres d’information par trimestre destinées aux colibris isolés.**

**III.16/ Quel temps les membres de votre cercle cœur prévoient-ils de consacrer bénévolement à la vie du Groupe Local Colibris (moyenne hebdomadaire par personne) ?**

*L’expérience montre qu’être membre d’un cercle cœur Colibris représente un temps de bénévolat remarquable que nous devons regarder et apprécier pleinement pour :*

 *-       être conscient du temps donné, le valoriser pour soi, et pouvoir être attentif à son propre rythme. Le rapport au temps est une clef de société, un élément de (R)évolution Intérieure.*

 *-       mesurer ce temps comme élément d’inclusion de nouveaux membres dans le cercle cœur afin qu’ils puissent y trouver leur juste place en conscience, et comme élément d’évaluation des ressources disponibles pour répondre aux différentes sollicitations.*

 *-       que l’association soit consciente de l’engagement quotidien des cercles coeur.*

**Robert : huit heures en moyenne par semaine sur douze mois glissants, réparties sur différentes tâches, dont Coordination, réunions CC, rencontres GL.**

**Sandra : Depuis longtemps sur le chemin de la sobriété heureuse et le ralentir, j’ai une grosse difficulté à comptabiliser ce qui fait ma part de travail et la joie que cela m’apporte. La réflexion fait elle partie?La créativité? L’invention? Ce sont des questions que je me pose actuellement**

**Capucine : Une matinée par semaine + d’éventuelles interventions technique pour les outils de communication (Wiki, site Web, Facebook...)**

**Isabelle: 3 heures par semaine plus les évènements et réunions.**

**Nicolas : Je dirais entre 2 et 6 heures**

|  |
| --- |
| **IV – « Etat de santé » de votre Groupe Local** |

*La pérennité d'un Groupe Local est un enjeu important, souvent liée à son "état de santé". « L’état de santé" s’apprécie à partir :*

 *- des relations humaines au sein de votre cercle coeur, et du Groupe Local,*

 *- de la capacité à ne pas se disperser,*

 *- du renouvellement des forces vives du cercle cœur,*

 *-  etc.*

**IV.17/ En écho à la question 1, combien de personnes constituent les "piliers" de votre cercle cœur ?**

*Nous entendons par « pilier »**une personne sans laquelle le cercle cœur ralentirait fortement son activité.*

**Six piliers constituent notre cercle coeur**

**IV.18/ Est-ce que les membres de votre cercle cœur sont aussi engagés dans d'autres initiatives** (Alternatiba, Association Transition Citoyenne, Jardin partagé, Incroyables comestibles par exemples) **?**

*L'idée est de prendre chaque personne membre du cercle cœur, de faire le paysage des engagements de chacun et de restituer le résultat par écrit ici sur le format suivant :*

*Nom du membre du cercle cœur >>> 3 autres engagements :  Alternatiba, Association Transition Citoyenne, Incroyables comestibles*

*Nom du membre cercle cœur >>>> 1 autre engagement : Alternatiba*

*Etc.*

**Robert : un autre engagement dans une graine d’oasis**

**Sandra : pas d’autre engagement**

**Capucine : pas d’engagement par ailleurs.**

**Isabelle: Un engagement dans un association solidaire pour l’aide aux personnes démunies.**

**Christelle: Bénévole au sein de l’association Albatros06, en accompagnement en fin de vie. Également, dans une association de parents d'élèves.**

**Nicolas : Yoga, permaculture, Shilakong,**

**IV.19/ Combien de personnes se voient encore membre du cercle cœur de votre Groupe Local dans 3 ans ?**

**Robert : je m’inscris dans la durée, depuis mi 2016 pour au minimum 3 ans et je désirerai, tranquillement, en harmonie avec les autres piliers, en 2018 transmettre mon activité de référent du rôle “coordination”, et contribuer avec souplesse aux tâches des autres rôles.**

**Sandra : Je m’inscris dans la durée mais avec une forte volonté de passer la main. Place aux jeunes**

**Isabelle : si les autres membres du cercle cœur sont d accord je m’inscris dans la durée ( 3 ans) en sachant que au delà je penserai à passer le relais pour renouveler le cercle cœur. L idée sera de continuer à être dans le groupe local mais avec une participation autre.**

**Capucine : Je m’inscris dans la durée pour un minimum d’1 an et je désirerai passer le relais dans mon rôle de communication pour éventuellement un autre rôle dans le cercle coeur.**

**Christelle : Une fois mon rôle bien intégré et honoré, je changerais de rôle, ou bien, selon mes activités, être plus dans l'action et sur le terrain. Le cercle cœur étant tellement important et soudé, que 3 ans me semble un minimum.**

**Nicolas : J’espère ne plus en faire partie et avoir mis suffisamment de choses en place pour que d’autres se sentent serein en y rentrant d’ici là.**

**IV.20/ Combien de nouvelles personnes avez-vous intégré à votre cercle cœur depuis sa création ?**

**Bilan au 29 mars 2019 : des entrées et des sorties pour un solde stable de six piliers.**

**IV.21/ Avec quel Groupe Local « protocolé » avez-vous déjà pris contact ? Et si c’est le cas, quels liens avez-vous tissé avec lui ?**

**Colibris 06 Collines d’azur**

**Colibris Tinée Vésubie**

**Echanges d’information sur les contacts que nous recevons réciproquement de Colibris isolés que nous rencontrons.**

**Prévision d’une rencontre pour renforcer notre coopération.**

|  |
| --- |
| **V – Regards sur ce document d’échanges** |

**V.22/ Est ce que vous avez la sensation ou le sentiment que répondre à ces questions a été utile pour vous, individuellement et collectivement ? Pourquoi ?**

**Robert : Celà m’a permis d’approfondir la lecture et la compréhension de la masse des documents qui font partie du Kit Cercle Coeur.**

**Isabelle: individuellement cela m'a aidé à mieux m’approprier les textes fondateurs de l’association Colibris.**

**Capucine : C’est un bon exercice pour intégrer et reformuler les grands principe de l’association des Colibris.**

 **Nicolas : un tout petit peu, voir pas.**

**Sandra: pas plus que ça**

**Collectivement au deuxième trimestre 2017: Échanger et établir un socle de valeurs communes qui nous rassemblent et qui nous animent. Reconnaître les spécificités de chacune et chacun pour construire une dynamique de groupe et trouver sa place pour aider, soutenir, relier et relayer.**

**V.23/ Est ce que répondre à ces questionnements a été facile, ou pas  ? Pourquoi ?**

**Robert : Oui, Colibris actif depuis cinq ans, je savais qu’il faudrait passer du temps et répondre en profondeur à ces questions.**

**Sandra : oui, même si je n’ai pas des réponses à toutes les questions**

**Isabelle: cela n a pas été difficile mais il m a fallu un temps de réflexion sur mes motivations et mes engagements. Être colibris et faire partie du cercle cœur ce n'est pas le même engagement.**

**Capucine : Oui facile, c’est clair et sans difficultés de compréhension particulières**

**Nicolas : assez facile car mon parcours d’intégration et mon rapprochement progressif du cercle coeur m’a donné une possibilité d’observation de ce qui me semblait efficace et par disfonctionnant**

**V.24/ De quelle manière avez-vous échangé, répondu aux questions, écrit les réponses ?**

**Robert : Lors de réunions au début de la phase d’émergence, par les quatre piliers qui sont encore actifs après plus d’un an de cheminement.**

**Sandra : Comme dit plus haut, deux demi journées de cohésion sont prévues ce mois ci, afin de mieux intégrer les 2 nouveaux. Il me semble indispensable de (re) travailler ce questionnaire tous ensemble**

**Capucine (mars 2019) : J’ai fais des allers retours entre les différents documents fondateurs et j’ai échangé avec les autres participants du cercle coeur.**

**Isabelle: Réunions, discussions et échanges puis rédaction des réponses individuelles avec un document partagé au fur et à mesure des réflexions et lecture.**

**Nicolas (mai 2019) : document partagé google doc depuis chez moi**

**V.25/ Etes vous content de votre cheminement ? du résultat ? Pourquoi ?**

**Isabelle: je suis très satisfaite et heureuse du cheminement individuel et collectif qui me paraît bienveillant, constructif et très enrichissant.**

**Robert : très satisfait d’avoir un collectif stabilisé après quatorze mois de fonctionnement dans le statut “En émergence”.**

**Capucine : Cela concrétise mon engagement.**

**Nicolas : oui d’un coté car je me sens très inspiré par le projet de Colibris, un peu moins car j’ai l’impression que le cercle coeur garde trop de contrôle, rapport entre cotisants et personnes actives dans le cercle coeur par exemple.**

**Sandra:Ravie et très fière du travail accompli depuis un peu plus de 2 ans sur Nice**